

Секретно 18

Экз. № 2

СПРАВКА

о состоянии и мерах по укреплению служебной дисциплины в 4 отделе 2 Управления КГБ при СМ Литовской ССР

За последние годы /1971-1973/ фактов грубого нарушения служебной дисциплины, повлекших за собой административные или партийные меры воздействия, не было.

Вопросам воспитания кадров и укрепления служебно-воинской дисциплины уделяется постоянное внимание как со стороны руководства отдела, так и партийной организации, исходя из решения Коллегии КГБ при СМ Союза ССР от 1.П.1972 г. "О мерах по улучшению работы с кадрами в органах, войсках и учебных заведениях в свете требований 24 съезда КПСС".

Воспитательная работа проводится в соответствии с планом, который разрабатывается на каждый год руководством отдела и партийным бюро. В основном, мероприятия этого плана и практическая деятельность руководства отдела и партийного бюро направлены на укрепление служебно-партийной дисциплины, повышение идейной закалки сотрудников, их ответственности за порученное дело, как основы успешного решения поставленных перед отделом задач.

Руководство отдела и партийное бюро исходят из того, что вопрос соблюдения дисциплины - широкое понятие и включает в себя не только личное поведение сотрудников, а комплекс требований, относящихся непосредственно к нашей служебной деятельности, своевременное и добросовестное выполнение приказов и указаний, намеченных планов работы.

В организации воспитательной работы используются различные её формы.

Вопросы состояния дисциплины в отделе регулярно выносятся на оперативные совещания, на обсуждение партийных собраний и заседаний партийного бюро. Так например, в течение

1971-1973 г.г. обсуждались следующие вопросы:

- "О состоянии и мерах по укреплению служебной и партийной дисциплины",
 - "Ленинские принципы доверия и требовательности",
 - "Рационально использовать рабочее время - одно из требований, вытекающих из решений 24 съезда КПСС",
 - "Задачи коммунистов, вытекающие из приказа 050 и приказа 0125 - 1972 года"
- и другие.

С докладами на партийных собраниях по этим вопросам выступали руководители отдела, члены партийного бюро. Претворение в жизнь принятых решений способствовало повышению ответственности сотрудников за порученное дело и укреплению дисциплины в отделе.

Укреплению служебно-воинской дисциплины способствует также проводимая руководством отдела индивидуальная работа с каждым сотрудником. При этом обращается внимание на привитие чувства самодисциплины и высокой требовательности к себе как в решении служебных вопросов, так и в быту. Уделяется внимание также использованию в этих целях морального стимулирования - поощрения за достигнутые успехи в служебной деятельности, повышения в должности и т.д. Планово проводится работа с резервом на выдвижение, за которым закреплен руководящий состав отдела.

В течение указанного периода в отдел прибыл ряд молодых оперативных работников. Руководство отдела и партийная организация постоянно уделяли внимание и принимали меры к тому, чтобы они как можно быстрее освоили свои участки работы, совершенствовали свою профессиональную подготовку и успешно справлялись с возложенными на них задачами. В этих целях за каждым молодым сотрудником закреплялся более опытный оперативный работник, который оказывал в этом помощь в процессе повседневной работы. Ход подготовки молодых сотрудников неоднократно обсуждался на заседаниях партийного бюро. В результате этих мер, молодые сотрудники т.т. Петюнас, Поземкаускас, Неверов освоили свои участки работы и успешно справляются с возложенными на них задачами.

Укреплению служебной дисциплины способствовали меры по повышению профессиональной подготовки сотрудников отдела. В основном, эта работа проводилась в ходе чекистской учебы, а также в процессе повседневной служебной деятельности, подготовки и проведения конкретных оперативных мероприятий. С учетом стоящих перед отделом задач, постоянно уделяется внимание изучению происходящих изменений в тактике и методах подрывной деятельности противника и нашего собственного опыта работы.

Уделялось внимание и повышению общеобразовательного уровня сотрудников. В этот период два сотрудника - т.т. Петнюнас и Котляров - закончили высшие учебные заведения.

Указанные выше меры способствовали тому, что в отделе в настоящее время обстановка вполне здоровая, существует атмосфера деловитости, инициативы в решении поставленных перед коллективом задач, творчества и взаимной помощи.

НАЧАЛЬНИК 4 ОТДЕЛА 2 УПРАВЛЕНИЯ
КГБ ПРИ СМ ЛИТОВСКОЙ ССР

ПОЛКОВНИК

В. ГИНЬКО

23-го ноября 1973 г.

Следовало бы рассмотреть
недооценку и недооценку
мер по их укреплению.

23.11.73 года