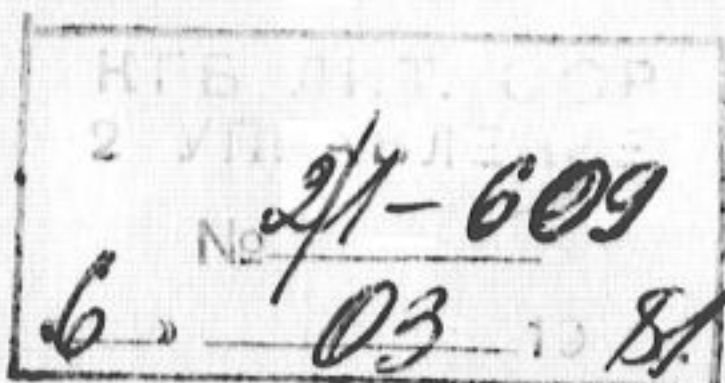




ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

вопросов, подлежащих выяснению при изучении участия руководящего состава горрайаппаратов КГБ Литовской ССР в агентурном процессе.

1. Количество агентуры на личной связи, профессиональный уровень работы с ней (качество отработки заданий, инструктажа, отбора информации, выявление, изучение и расширение оперативных возможностей и т.п.), практическая отдача от нее.

Личные вербовки агентуры (сколько завербовано за последние 3 года).

Провести сравнительный анализ загрузки руководящего состава в работе с агентурой, находящейся на личной связи.

2. Оказание практической помощи подчиненным и особенно молодым оперработникам в формировании агентурного аппарата и организации работы с ним с учетом складывающейся оперативной обстановки и динамики ее развития, в том числе:

а) участие в определении количества и качества агентов, необходимых на конкретных участках, а также в определении круга задач, которые должны решиться через агентуру. Как и где эта работа отражается. Предметность и конкретность помощи;

б) проведение встреч с кандидатами на вербовку и участие в вербовках агентуры. По какому принципу и как часто проводятся эти встречи, как и где они фиксируются, какая конкретно практическая польза в этом?

в) проведение контрольных встреч с агентами, планируются ли эти встречи и каким образом? Сколько проведено контрольных встреч за последние 3 года (только по записям в листах учета контрольных встреч) и сколько из них с целью активизации работы агентов? В работе скольких агентов имеются положительные сдвиги или иные результаты после проведения контрольных встреч?

Отмечается ли дифференцированный подход к подготовке и проведению контрольных встреч в зависимости от личности агента, оперработника и решаемых задач? На сколько конкретны, предметны и полны записи по результатам контрольных встреч? Проводится ли разбор контрольных явок с оперработниками и на оперативных совещаниях?

г) работа с личными и рабочими делами агентов, находящихся на связи у подчиненных, а также с сообщениями агентов. Имеется ли системность в этой работе, где и как отражаются ее результаты? Качество даваемых при этом оценок и указаний (профессиональная зрелость, конкретность, своевременность и т.п.).

д) практика подведения итогов работы с агентурой оперработников, существующие критерии оценки их работы и чем обосновываются?

3. Наличие условий для конспиративной работы с агентурой, их оценка и надежность.

4. Состояние работы с доверенными лицами, их количество, что конкретно от них получено?

5. Роль руководителей в организации и проведении анализа и оценки количественного и качественного состояния агентурного аппарата в целом в горрайаппаратах и отдельных участках, степень соответствия оперативных возможностей агентурного аппарата характеру задач, вытекающих из оперативной обстановки, способность агентурного аппарата оказывать позитивное влияние на формирование оперативной обстановки.

6. Контроль и проверка исполнения в работе с агентурой подчиненных оперработников, как практически организована эта работа, планируется ли она, где и как фиксируется?

7. Как выполняются решения Коллегии КГБ Лит.ССР от 8 июня 1977г. (приказ № 70), от 28 марта 1979г. (приказ № 004), от 30 августа 1979г. (приказ № 0175), от 30 августа (приказ № 0177), от 25 марта 1980г. (приказ № 071), от 14 октября 1980г. (приказ № 0261), по дальнейшему совершенствованию работы с агентурой в

свете требований, вытекающих из приказов и установок КГБ СССР.

Инспекция при Председателе КГБ
Литовской ССР

" 4 " марта 1981 года.

№ 16/547