

СЕКРЕТНО

Экз. № 2

Секретариат КГБ при Совете Министров Лит. ССР	
№ 7585	15 X 1966 г.

СПРАВКА

о состоянии воспитательной работы
в аппарате Уполномоченного КГБ при
СМ Лит. ССР в гор. Каунасе

Работа с кадрами в коллективе Каунасского аппарата КГБ строится в свете требований приказа КГБ при СМ СССР № 040, указания № 56с от 23 июня 1965 г., решения Президиума ЦК КП Литвы от 19 января 1965 года и других руководящих приказов Комитета Союза и республики, решений партийных органов, и направлена на воспитание сотрудников в духе высокой идейности и политической бдительности, беззаветной преданности партии и народу, постоянного повышения чекистского мастерства, активности и творческого подхода к решению поставленных перед нами задач.

Выполняя требования приказа № 040 и указания 56с, руководство и парторганизация аппарата с помощью Отдела кадров КГБ при СМ Литовской ССР в 1965-1966 г.г. проделали определенную работу по улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров, повышению чекистского мастерства и общеобразовательного уровня офицерского состава, укреплению дисциплины и политико-морального состояния коллектива.

Аппарат Уполномоченного в основном укомплектован подготовленными кадрами.

По состоянию на 1 октября с.г. из 68 офицеров 37 имеют высшее и незаконченное высшее образование, 28 - среднее и

только трое - капитан ЯКУНАС, капитан БАЛКУС и старший лейтенант КРАСНОВ - с незаконченным средним образованием.

В 1965-1966 г.г. 7 сотрудников аппарата (т.т. БАРЦИС, ЮРКУС, ВИЮНАС, СУТКЯВИЧУС, РАНЦЕВ, ТРЯСОВ, КАРЧАУСКАС) окончили высшие учебные заведения. *Виктор Яковлевич Шабалин, Александр Иванович Шабалин, Сергей Иванович Шабалин, Владимир Иванович Шабалин.*

В настоящее время в вузах обучается 19 человек.

61 сотрудник имеет специальную чекистскую подготовку.

По стажу работы в органах госбезопасности оперативный состав аппарата характеризуется:

от 1 года до 3-х лет	- 2 офицера,
от 3-х до 5-ти лет	- 8,
от 5-и до 10 лет	- 5,
от 10 лет и выше	- 53 офицера.

Эти данные свидетельствуют, что сотрудники аппарата имеют достаточный практический опыт работы в органах, хорошую чекистскую и общеобразовательную подготовку и способны решать сложные оперативные вопросы.

Повышение чекистской квалификации сотрудников аппарата осуществлялось путем переподготовки в школах и на курсах КГБ (в 1965-1966 г.г. их окончило 9 человек), проведения чекистских занятий по учебным группам и в масштабе всего аппарата, и главным образом путем самостоятельной работы офицеров по изучению приказов, обзоров, указаний КГБ и чекистской литературы.

В чекистской учебе учитывается оперативная обстановка на обслуживаемой территории, а также специфики задач, решаемых каждым отделением аппарата. При этом основное внимание уделяется изучению главного противника и обучению оперативных

2118

работников проведению активных наступательных контрразведывательных мероприятий по пресечению его подрывной деятельности против нашей страны.

В чекистской учебе мы придавали большое значение семинарским и практическим занятиям по вопросам наиболее актуальным для данной оперативной обстановки, а также разбору успешно проведенных сотрудниками аппарата мероприятий по делам оперативного учета. Стремились к тому, чтобы на занятиях активно участвовало большинство чекистов.

Руководство аппарата и отделений большое внимание уделяли работе с молодыми сотрудниками. С целью быстрее приобщения их к агентурно-оперативной работе, привития чекистских навыков, молодые сотрудники закреплялись за опытными оперативными работниками, под руководством которых и осуществляется их обучение. Больше времени работе с ними уделяют и начальники отделений. Они помогают научиться оперативно грамотно оценивать получаемые материалы, в разработке и осуществлении мероприятий по проверке сигналов, проведению профилактической работы, подготовке и проведении явок с агентурой.

Такая практика дает положительные результаты. Так, молодые сотрудники т.т. ВАЙТЕКУС, ПУРВИНИС, НЕВЕРАУСКАС, ПЛЯСКИС за короткое время освоили порученные им участки работы и добились определенных успехов в приобретении перспективной агентуры, проведении профилактических и других мероприятий.

В настоящее время успешно осваивают закрепленные участки т.т. ГЛУШАУСКАС, ЛУКОШИНСКАС, КАРЧАУСКАС.

Большое значение в воспитании личного состава, осуществлении контроля за его служебной деятельностью, обобщении

49

опыта работы и повышении квалификации сотрудников имеют оперативные совещания аппарата и отделений, на которых анализируется работа по линиям и объектам, подводятся итоги служебной деятельности отделений и отдельных оперативных работников, проверяется и обсуждается ход выполнения намеченных мероприятий. На совещаниях аппарата КГБ по актуальным и основным вопросам оперативной деятельности принимали участие руководящие работники Комитета госбезопасности республики, что, безусловно, способствовало более деловому обсуждению поставленных вопросов и решению их в практической работе. В целях повышения мобилизующей роли оперативных совещаний нами изучаются вопросы по изысканию новых форм и системы подготовки и проведения таких совещаний с оперативным составом.

Важную роль в повышении ответственности сотрудников за порученное дело, укреплении дисциплины, улучшении идейно-воспитательной работы, сплочении и мобилизации чекистов на выполнение стоящих задач играют партийные организации гласного оперативного и вольнонаемного состава, ОТО и 7-го отделения.

В целях лучшей организации партийной работы в отделениях аппарата были созданы партийные группы (взамен их на состоявшихся недавно отчетно-выборных собраниях образованы цеховые партийные организации).

Это позволяет выносимые на партийные собрания в отделениях вопросы, особенно о служебной деятельности, обсуждать более детально, принимать по ним конкретные решения и повышать активность коммунистов.

Партийными группами уделялось также внимание вопросам укрепления дисциплины, политического роста, идейной закалки коммунистов.

Партийным бюро, наряду с периодическим заслушиванием на своих заседаниях отдельных коммунистов или групп совместно работающих сотрудников (заслушивались т.т. АЛЕЙНИКОВ, БАРЦИС, РАУДИС, СЕРЕДА, АНТАНАВИЧУС - о работе среди националистов; т.т. ЛИБИКАС, ПУРВИНИС, САВЧУК, ВЕТХОРАТОВ - о работе среди интеллигенции и молодежи) обсуждались такие вопросы, как о роли руководителей отделений и партгруппиров в воспитании коммунистов, о работе с молодыми чекистами, и другие.

Наиболее актуальные вопросы, касающиеся воспитательной работы в коллективе, как, например, об участии коммунистов в общественной жизни, о состоянии внутрипартийной работы и мерах по ее улучшению, о работе с молодыми коммунистами, обсуждались на общих собраниях партийной организации аппарата, а вопросы, связанные с улучшением оперативной деятельности, - на собраниях партийного актива (т.е. с участием только оперативного состава). На этих собраниях в 1965-1966 г.г. обсуждались вопросы: о задачах партийной организации по выполнению постановления Президиума ЦК КП Литвы от 19 января 1965 г., о повышении личной ответственности коммунистов на порученном участке работы, задачи коммунистов в улучшении контрразведывательной работы по выявлению агентов-нелегалов противника, о состоянии и мерах улучшения контрразведывательной работы аппарата среди иностранцев, посещающих город и республику, а также по выездам советских граждан в капиталистические страны и другие.

Обсуждение всех этих вопросов проходило по-деловому, при активном участии коммунистов, предложения и критические замечания которых учитывались при разработке мер по устранению недостатков и улучшению служебной деятельности, воспитательной работы в коллективе и другим вопросам.

Всего за указанный период на партбюро заслушано 26 вопросов, в том числе: о служебной деятельности - 7, воспитательной работе и учебе - 11.

На партсобраниях и заседаниях партактива обсуждалось 22 вопроса, в том числе 6 ^{оперативной} служебной работе и 8 - по учебе, партийно-массовой и воспитательной работе в коллективе.

Важное место в воспитании коммунистов и беспартийных сотрудников аппарата отводится партийной учебе.

Кроме изучения общественных дисциплин обучающимися заочно в вузах, в прошлом году 32 сотрудника изучали самостоятельно "основы социалистической законности" и участвовали в работе семинара по этой теме, 9 человек повышали свои политические знания в кружке текущей политики, двое - т.т. АЛЕЙНИКОВ и ТАМОШЮНАС - учились в Вечернем университете марксизма-ленинизма, 8 сотрудников - т.т. ЯКАЙТИС, ЧЕЙДА, ПЕРШИН, ПУРВИНИС, ЖАРСКИС, ПЛЯСКИС, ЦЕЛКОВАС, АМАНКАВИЧУС - являлись пропагандистами и углубляли свои политические знания, готовясь к занятиям со слушателями кружков и семинаров. 4 оперработника занимались самостоятельно по избранным ими темам, 3 коммуниста посещали народный университет "Здоровье".

В 7-м отделении работал семинар по "основам социалистической законности", в 6-й службе ОТО - кружок текущей политики, в которые были вовлечены все сотрудники этих подразделений.

Партийное бюро и партгруппоргы контролировали учебу коммунистов, вопросы о их учебе периодически заслушивались на заседаниях бюро и партсобраниях.

Большинство слушателей семинаров серьезно относилось к занятиям, активно участвовали в их работе. Однако отдельные сотрудники пропускали семинарские занятия, мало выступали на собеседованиях. Это объясняется тем, что некоторые

работники не проявляли должной ответственности при подготовке к занятиям, нечетко планировали свое рабочее время, а партгруппорги и начальники отделений недостаточно интересовались ходом учебы каждого коммуниста.

В идейном росте и воспитании сотрудников аппарата большое значение играют периодическая печать, художественная литература, лекции и доклады. Поэтому руководство аппарата и партийная организация уделяли внимание вопросам подписки на периодическую печать, организации лекций и бесед на актуальные темы.

В текущем году каждый работник получает по 3-4 и более экземпляра газет и журналов.

В 1965-1966 годах в аппарате прочитано 25 лекций и бесед.

С лекцией о советском разведчике Р.Зорге выступил лектор общества "Знание" М.ОППЕНГЕЙМ. Чекист запаса СИГАЛОВ выступал с лекцией о жизни и деятельности Ф.Э.ДЗЕРЖИНСКОГО. Лекции о международном положении читали лектора-международники подполковник КАЧАНОВ и т.БАЙБОКАС.

Сотрудники Разведупра Генштаба и 1-го отдела КГБ ЛССР в беседах с оперсоставом аппарата рассказали об оперативной обстановке в странах главного противника.

К проведению политбесед по различным вопросам привлекались многие сотрудники аппарата.

Сотрудники аппарата имеют личные библиотеки, являются читателями городских библиотек, выписывают подписные издания.

В 1965 году в аппарате проведено обсуждение книги В.Ардэматского "Сатурн почти не виден".

В целях расширения связей с населением города и районов, а также в порядке оказания помощи партийным органам в идеологической работе сотрудники аппарата КГБ выступают перед рабочими, служащими, колхозниками и интеллигенцией с лекциями и беседами о политической бдительности, о предательской деятельности буржуазных националистов, идеологической диверсии и др. Для этого в аппарате создана лекторская группа в составе 22 человек, которой в 1965-1966 г.г. проведено около 90 лекций и бесед.

Тов.БАГДОНАСОМ для партийного актива Пожелского района г.Каунаса, а также сотрудников института "Литгипроводхоз" прочитана лекция "Идеологическая диверсия и формы ее проявления."

Тов.ЯКУНАС провел шесть бесед с учащимися средних школ на тему: "О борьбе комсомола Литвы против немецко-фашистских захватчиков в период Отечественной войны".

С лекциями о повышении политической бдительности часто выступали т.т.СЕЛЯНИНОВ, ЖАРСКИС, ЦЕЛКОВАС, ВИТКАУСКАС, БАРЦИС, ТРОЙНИН, БОЧАРНИКОВ и др.

В результате проведения этой работы в аппарат КГБ стало больше поступать сигналов от трудящихся на бывших карателей, немецких пособников, а также враждебных намерениях и политически вредных высказываниях отдельных лиц.

Публичные выступления перед трудящимися требовали от сотрудников аппарата соответствующей подготовки, что в свою очередь способствовало их политическому росту.

Руководством аппарата и бюро спортколлектива "Динамо" в 1965-1966 г.г. проводилась работа по физической и боевой подготовке личного состава. В летнее время по 2 раза в неделю с оперативным составом проводились занятия на спортпло-

щадке, на которых тренировались по отдельным видам легкой атлетики, а также играли в волейбол, городки, баскетбол. Однако, в этих мероприятиях принимали участие не все оперработники, многие из них занятия посещали не регулярно, а руководством аппарата не был налажен должный контроль за посещением и качеством проводимых занятий.

По линии спортивного общества "Динамо", членами которого является подавляющее большинство сотрудников аппарата, проводилась работа по вовлечению сотрудников и членов их семей в спортивно-массовые и оздоровительные мероприятия. На 1965 и 1966 г.г. составлялись календарные планы спортивных мероприятий по участию сотрудников в соревнованиях, проводимых городским и республиканским Советами "Динамо", а также соревнований между подразделениями по отдельным видам легкой атлетики, волейболу, городкам, настольному теннису и т.п.

В зимний период 1965-1966 г.г. команда лыжников аппарата приняла участие в республиканских соревнованиях с/о "Динамо" и заняла 3-е место в своей подгруппе.

Команда городошников в 1965 году в республиканских и городских соревнованиях с/о "Динамо" заняла I-е место, в 1966 г. - 2-е место.

Шахматисты аппарата в 1965-1966 г.г. занимали в городских соревнованиях с/о "Динамо" первое место; команда по легкой атлетике - 3-е место.

В проводимых соревнованиях по легкой атлетике принимали участие также члены семей сотрудников.

В летнее время выезжали в места отдыха, на рыбную ловлю и за грибами.

Проводилась также работа по изучению оперативным составом личного оружия и стрельбе из автомата Калашникова. Большинство сотрудников выполнили упражнение из автомата на хорошо и отлично. Однако стрельбы из личного оружия не проведены.

В целях дальнейшего сплочения коллектива, развития чувства товарищества, эстетического воспитания сотрудников и членов их семей в 1965 и 1966 г.г. организовывали коллективные посещения концертов, театральных постановок и просмотр кинокартин.

Значительное место в воспитании личного состава отводится индивидуальной работе. Руководство аппарата и отделений, общаясь с работниками по службе, наряду с разбором оперативных мероприятий, интересуются вопросами учебы, быта, участия в общественной жизни и др.

Члены партийного бюро и партгруппы выполняют своей задачи видят не только в организации и проведении мероприятий в коллективах, но и в индивидуальной работе с людьми.

В работе по укреплению дисциплины в аппарате разумно применялись меры поощрения. За добросовестное отношение к выполнению служебного долга и достигнутые положительные результаты в работе с января 1965 г. по октябрь 1966 года было поощрено 34 офицера и 6 сержантов и служащих, в том числе: один - грамотой Председателя КГБ при СМ СССР, 7 человек - грамотой Председателя КГБ при СМ ЛССР, трое - Почетными грамотами Президиума Верховного Совета Литовской ССР, 20-ти сотрудникам объявлена благодарность, выданы ценные подарки или денежные премии.

Взысканий по административной линии за это время не было наложено. Руководство аппарата и партийная организация стремились своевременно реагировать на случаи нарушения служебной дисциплины и аморальных проявлений со стороны отдельных сотрудников. За указанные проступки. На партийных собраниях обсуждались коммунисты т.т. РЕДЕЦКАС, ИВАНОВ, СУТКЯВИЧУС, РАНЦЕВ, ПАЦЮНАС и на некоторых из них были наложены партийные взыскания. Несмотря на принятые меры воспитательного характера в отношении переводчика ОТО т. РЕДЕЦКАСА, он продолжал нарушать служебную дисциплину и в сентябре 1965 года был уволен по служебному несоответствию.

Сотрудниками аппарата проводились подбор и проверка кандидатов на работу в органы КГБ. Всего изучалось 16 человек, которые по личным качествам, партийности и общеобразовательной подготовке могли быть оформлены на оперативную работу и в отделение разведки. Из этого числа зачислены в резерв на работу в наружную разведку 4 человека; 2 кандидата подготовлены для направления на учебу в школу КГБ.

В стадии проверки находятся 4 человека. 6 кандидатов отпало по компрометирующим материалам на их родственников.

В воспитательной работе с личным составом имеются и значительные недостатки. Наиболее существенными мы считаем:

- Несвоевременное реагирование на нарушения служебной дисциплины и личного поведения отдельными сотрудниками и мобилизация общественного мнения вокруг этих явлений, а также подчас либеральный подход к их оценке, неправильное сочетание при этом методов убеждения и принуждения.

Недостаточный контроль со стороны руководителей за исполнением данных указаний и принятых решений, что дает

в ряде случаев повод отдельным нерадивым работникам (РЕДЕЦКАС, ПАЦОНАС) к нарушениям по службе и в быту.

Недостаточное общение сотрудников и членов их семей во внеслужебной обстановке и коллективное участие в культурно-массовых мероприятиях.

Как видно из характеристики личного состава, можно сказать, что несмотря на ряд серьезных упущений в работе с кадрами в целом личный состав аппарата, при активной помощи парторганизации, способен решать поставленные перед нами задачи и устранить имевшиеся недостатки.

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ КГБ ПРИ СМ
ЛИТОВСКОЙ ССР В Г. КАУНАСЕ
ПОДПОЛКОВНИК

(ВАЙГАУСКАС)

СЕКРЕТАРЬ БЮРО ПАРТИЙНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ АППАРАТА УКГБ
ПРИ СМ ЛССР В Г. КАУНАСЕ

(ВИТКАУСКАС)

" 15 " октября 1966 года.

W-7585