

СОВ. СЕКРЕТНО

Экз. № 2

С П Р А В К А

о состоянии работы с агентурой Каунасского
городдела КГБ при СМ Литовской ССР.

Выполняя контрразведывательные задачи по выявлению и пресечению враждебной деятельности агентуры иностранных разведок и в борьбе с идеологической диверсией противника, Каунасский городской отдел КГБ ведет агентурную работу на объектах оперативного обслуживания в городе, а также в Каунасском и Пренайском районах.

Согласно расстановки оперативного состава с агентурой работают 50 сотрудников Отдела (в том числе начальник Отдела и его заместители), у которых на связи состоит 401 агент. Для создания условий конспиративной работы с агентурой имеется 59 явочных квартир.

По отделениям указанное количество агентуры распределяется следующим образом:

1-е отделение - 14 оперативных работников,
105 агентов,
13 явочных квартир;

3-е отделение - 10 оперативных работников,
105 агентов,
13 явочных квартир;

4-е отделение - 11 оперативных работников,
117 агентов,
21 явочная квартира;

- 2 -

65

5-е отделение - 13 оперативных работников,
74 агента,
12 явочных квартир;

Агентурный аппарат Отдела характеризуется следующими данными:

По возрасту:

до 25 лет - 39 агентов,
от 25 до 50 лет 289 агентов,
свыше 50 лет 73 агента.

По образованию:

с высшим - 152 агента (в том числе 6 докторов и 12 кандидатов наук);
с н/высшим - 58 агентов,
со средним - 111 агентов,
с н/средним - 53 агента,
с низшим - 27 агентов.

По занимаемому общественному положению:

Научно-творческая интеллигенция - 22 агента,
Инженерно-технический персонал - 116 агентов,
Профессорско-преподавательский состав - 52 агента,
Студентов и учащихся - 30 агентов,
Служащих - 80 агентов,
Рабочих - 73 агента,
Колхозников - 10 агентов,
Ксенодзов - 18 агентов.

По стажу работы с органами КГБ:

до 2-х лет - 60 агентов,
от 2-х до 5 лет 98 агентов,
от 5 до 15 лет 185 агентов,
Свыше 15-ти лет 58 агентов.

По знанию иностранных языков:

Владеют иностранными языками 84 агента.

Из них: английским - 19
немецким - 36
испанским - 3
еврейским - 8
итальянским - 2
французским - 5
португальским - 1.

Агентура, завербованная на компрометирующих материалах - 109.

Расстановка агентуры произведена правильно и соответствует оперативной обстановке в городе и районах, а также поставленным перед Отделом задачам.

В основном агентура расставлена по объектам оперативного обслуживания и в местах, к которым могут проявить интерес иностранные разведки, а также там, где имелись враждебные проявления.

Агентура распределена по объектам обслуживания следующим образом:

В высших и средних учебных заведениях и школах 64 агентов.

КПИ	-	<u>20</u>	агентов,
КМИ	-	<u>13</u>	агентов,
КИФ	-	<u>2</u>	агента,
Сельхозакадемия	-	<u>6</u>	агентов,
Ветзакадмия	-	<u>5</u>	агентов,
Техникумы	-	<u>7</u>	агентов,
Средние школы	-	<u>11</u>	агентов.

- Научно-исследовательские и проектные институты 19 агентов.

НИИ радиоизмерительной техники	-	<u>8</u>	аг.,
Институт физико-тех. проблем энергетики	-	<u>3</u>	аг.,
НИИ текстильной промышленности	-	<u>2</u>	аг.,
Промпроект	-	<u>3</u>	аг.,
Институт водного хозяйства	-	<u>3</u>	аг.

- Промышленные предприятия и транспорт - 62 агента.

Радиозавод	-	<u>13</u>	аг.,
Завод "Пергаме"	-	<u>4</u>	аг.,
Завод искусств. волокна	-	<u>8</u>	аг.,
Каунасский ж.д. узел и участок Прибалтийской дороги	-	<u>37</u>	аг.

- Другие объекты обслуживания 20 агентов.

ГЭС	-	<u>2</u>	аг.,
Авиазкадрилья	-	<u>2</u>	аг.,
Водоканал	-	<u>4</u>	аг.,
Штаб гражданской обороны	-	<u>0</u>	аг.,
Управление дорожн. строит.	-	<u>3</u>	аг.,
Узел связи	-	<u>9</u>	аг.,
Аэрофотосъемка	-	<u>4</u>	аг.

В окружении военных объектов, по трассам передвижения военной техники и перевозки специальных грузов 50 агентов.

Агентура, работающая по иностранным туристам, специалистам и проверке их связей - 42.

4 агента имеется среди радиолюбителей-коротковолновиков.

У оперативных работников, обслуживающих Каунасский район, имеется на связи 30 агентов, а Пренайский район - 25 агентов.

В связи с тем, что подавляющее большинство граждан, ранее судимых за особо опасные государственные преступления, после возвращения из заключения и мест поселения осели на жительство в городе Каунасе и близлежащих населенных пунктах, для выявления и пресечения враждебной деятельности среди этой категории используется 62 агентов, проживающих в городе Каунасе, Каунасском и Пренайском районах.

По линии реакционного католического духовенства, монашеского элемента и сектантов - 23 агентов.

Вместе с этим, учитывая устремления разведок противника на город Каунас и обслуживаемые районы, а также имевшие место антисоветские проявления, есть необходимость укрепления агентурных позиций на некоторых объектах оперативного обслуживания и участках работы.

В вузах гор. Каунаса обучаются около 25000 студентов. Там работают 2400 человек профессорско-преподавательского состава. Однако имеющийся агентурный аппарат среди этой категории лиц недостаточен для глубокого изучения происходящих там процессов и явлений.

Недостаточно агентуры в Политехническом институте. На 1194 преподавателя и 8000 студентов в этом институте

имеется 20 агентов, а на строительном и технологическом факультетах агентуры нет.

В Литовской сельскохозяйственной академии имеется 314 преподавателей и 2630 студентов, а агентов только 6.

В Ветеринарной академии, в которой обучаются 700 студентов - 5 агентов. - 1

Мало агентуры в техникумах и среди преподавателей средних школ. + 11

Слабые агентурные позиции на заводе судового машиностроения "Пергале", городском узле связи, штабе гражданской обороны, в тресте "Водоканал" и специализированном управлении дорожного строительства.

нет - Не имеется агентуры среди монашествующего элемента, который проводит реакционную деятельность среди верующих, тесно связан с католическим духовенством и пытается установить нелегальную связь с Ватиканом и реакционной литовской эмиграцией.

Указанные недостатки в расстановке агентуры показывают, что имеется необходимость укрепления агентурных позиций на ряде участков работы, а также в окружении особо-режимных объектов, по наблюдению и изучению бывших лидеров буржуазных партий, чиновников буржуазного гос. аппарата, а также активных участников националистического подполья.

В решении контрразведывательных задач и в борьбе с идеологической диверсией противника оперативный состав Отдела свою работу по использованию агентуры строит в основном правильно, с учетом устремлений иностранных разведок и изменений оперативной обстановки.

Большинство агентуры направляется на выявление агентов-нелегалов вражеских разведок, возможно действующих на территории республики, перехвата их каналов связи со своими зарубежными разведцентрами, а также на проверку лиц, вступавших в подозрительные контакты с иностранцами, как внутри страны, так и за ее пределами.

Принимаются меры к совершенствованию и более целенаправленному использованию агентуры по делам оперативного учета и проверке сигналов, а также по созданию реальных условий в проведении активных агентурно-оперативных мероприятий против разведок противника.

В изучении советских граждан, вступавших в контакты с иностранцами и проверке лиц, выезжавших за границу по разным каналам используется 61 агентов.

В мероприятиях по розыску агентов-нелегалов и проверке сигналов в планах "Радуга", "Восток" и "Брест" участвуют 53 агентов.

Свыше 50 агентов работает в окружении военных объектов, по трассам передвижения военной техники и перевозки специальных грузов.

Первое отделение большую часть своей агентуры использует по следующим линиям работы: 42 агента используются в мероприятиях, направленных против американской и английской разведок, 19 агентов - против Западногерманской и 15 агентов - против Израильской разведок.

В 1967-69 годах для выполнения разведывательных и контрразведывательных заданий в капиталистические страны было подготовлено и направлено 8 агентов: "АЛЬБЕРТАС",

"КОВАЛЬСКИЙ", "ТЕРЕССА",
"АРТУР", "ВИТАУТАС", и др.

В отдельных агентурно-оперативных мероприятиях использовались поездки агентов в социалистические страны: "ДЖЕК", "ЭРИС", "ЖАКАС", "ОРЛОВ", "ЗОРИН", "СИГИТАС" и "ИОЗАПАС".

По использованию агента "ДЖЕК" проводились совместные мероприятия с польскими друзьями.

От агентов, выезжавших за границу, получены заслуживающие оперативного внимания материалы, в том числе в отношении враждебных устремлений реакционной части литовской эмиграции, а также некоторые наводки на лиц, представляющих интерес в плане их возможного оперативного использования.

На некоторую часть литовской эмиграции агентура в дискуссиях с ней оказала положительное идеологическое воздействие.

Проводятся мероприятия по подставе через НТС американской разведке агента "ЯНКУС", а также по осуществлению некоторых агентурно-оперативных мероприятий в отношении одного из руководителей Литовской клерикальной эмиграции через агента

Определенная часть агентуры используется по обеспечению режима секретности на объектах промышленности и во время осуществления воинских перевозок по железной дороге, а также в расследовании чрезвычайных происшествий.

По конкретным делам и в основном по делам оперативного наблюдения используются ИО агентов.

В борьбе с идеологической диверсией противника занята в основном агентура 5-го и 4-го отделений, но в этом плане используется агентура и других подразделений Отдела.

В работе с агентурой по конкретным делам и линиям работы оперативный состав не ограничивается уделением внимания только на изучение объектов.

Исходя из возможностей каждого агента, перед ними ставятся и другие задачи, в частности, на расширение интересующих органы КГБ связей, в том числе и с лицами, проживающими за границей, на выявление возможно действующих агентов-нелегалов.

От большинства агентов систематически поступают материалы по делам оперативного учета и первичным сигналам.

Однако в Отделе имеется ряд агентов, которые используются нецелеустремленно. На протяжении длительного периода времени материалов от них поступает мало — одно-два сообщения в год.

Такие агенты имеются:

в первом отделении — ^{мск} "ИОНАС", ^{лнх} "РОБЕРТ", "МИКАС" и "РУКАС";

в третьем отделении — "КОМАРОВ", "ЖВИРЬЛИС", "АВРОРА",
"ИВАНОВСКИЙ", "ЯРАС" и "ИОНАС";

в четвертом отделении — "ЮСТУС", "КАЛИНАУСКАС",
"ШАЛЬТИС",

в 5-м отд. — "ВАЙРАС", "ПЕТРОВ", "ПУНТУКАС" и др.
"ЧЕВАЛЮС", "АРУНАС", "др.

Имеют место случаи, когда некоторые агенты не представляют никаких материалов в течение нескольких лет.

С 1964-1966 года не представляют сообщений агенты: "ГУЗИКАС", "СУЛАЙТИС", "ШВЕДОВ", "СОРОКИН", "ИВАНОВСКИЙ", "КОВАС", "КОМАРОВ" и др.

В сети еще находится ряд агентов, которые по своим личным качествам непригодны для сотрудничества с органами госбезопасности или же отказываются работать с нами.

Например: агент "РИМАНТАС", 1920 года рождения, корреспондент радио- и телевидения, в сети состоит с 1962 года. Его отец в прошлом лидер социал-демократов, осужден к ВМН, сам агент выселялся в восточные области.

"РИМАНТАС" избегает выполнения заданий идеологического характера. С 1966 года от него сообщений не поступает, за исключением в январе и июне 1968 года, когда было получено по одному сообщению.

Агент "АВРОРА" - зам. главного инженера завода искусственного волокна. С 1966 года материалов от него не поступает, отказывается работать с органами КГБ.

искл. Агент "ГЕНИС" - без определенных занятий, алкоголик, используется по линии творческой интеллигенции, с ноября 1968 года его место нахождения неизвестно.

К аналогичной категории можно отнести и следующих агентов: "ИОНАС", "САУЛАЙТИС", "ШВЕДОВ", "МАЖУЛИТЕ", "РУТА", "УОСИС", "АУДРОНИС", "АРУНАС".

Непосредственная работа с агентурой, ее политическое воспитание, привитие навыков негласной работы, соблюдения конспирации, бдительности и других необходимых качеств негласного сотрудника - все это осуществляется во время встреч и в процессе бесед работника с агентами.

- II -

Регулярной, систематической работой с агентами, продуманной и тщательной подготовкой к встречам, анализом полученных ранее материалов, изучением возможностей, обдуманным и кропотливым инструктажом, определением линии поведения агента в соответствии с даваемым ему заданием достигается то, что агентура становится надежным оружием органов КГБ.

Такая практика работы с агентурой в целом отмечается у большинства оперативного состава Отдела, что явствует из бесед с руководителями отделений и оперативными работниками, а также видно из материалов изученных личных и рабочих дел агентуры.

В связи с тем, что значительное количество агентов, находящихся на связи у работников I-го отделения, а также отдельные агенты других отделений, используется в активных контрразведывательных мероприятиях за кордоном и внутри республики, работа с этой агентурой проводится согласно разработанным и утвержденным планам.

В процессе работы с указанной категорией агентов, в ходе их подготовки к выполнению задач в контрразведывательном плане проводится их политическое воспитание, привитие контрразведывательных навыков — дача и разбор выполнения заданий (сбор характеризующих данных на конкретных лиц, установление знакомств, расширение связей среди интересующих органов КГБ лиц), путем проведения практических занятий "Н/Н", бесед о некоторых формах и методах подрывной деятельности империалистических разведок и т.п. Наряду с оперативными работниками в этом принимают активное участие руководители отделений и Отдела.

С учетом специфики своих линий и объектов чекистской работы оперативными работниками других отделений агентуре также даются конкретные задания.

Активная целеустремленная работа проводится с большинством агентов:

3-го отделения - "РОМАШКА", "САДОВСКИЙ", "КАЛЬНЕТИС", "ВОЛКОВ", "БИРУТЕ", "УГНИС", "АЛЬГИРДАС" и др.;

5-го отделения - "КУДИРКА", "КАРДАС", "СКАЙЧЮС", "АВАКУМАС", "КАЙРОВ" и др.;

4-го отделения - "ХВАЙГЖДЕ", "ОТТО", "КЕЛЕЙВИС", "ПЕТРАУСКАС", "УОСИС", "АМУР", "АДОЛЬФАС", "ИОЗА-ПАС", и ряд других.

Подавляющее большинство оперативных работников к работе с агентурой, ее политическому воспитанию и совершенствованию подходят серьезно, уделяют большое внимание подготовке к встречам с агентами, продумывают вопросы, которые необходимо решить с ними, стараются получить максимум пользы в оперативной работе.

Однако некоторые работники допускают недостатки в воспитании агентуры, привитии ей навыков работы с органами КГБ. В результате этого имеется ряд агентов, которые к секретному сотрудничеству относятся с нежеланием, агентурных материалов продолжительное время не представляют. Об этом свидетельствуют выше приведенные примеры.

Известно, что особая забота оперработника необходима в работе с вновь завербованными агентами. За последние два года Отделом приобретено 42 новых агентов. Вся новая агентура завербована там, где она действительно необходима.

По отделениям обновление агентурного аппарата очень различно. В 1968 году приобретено новых агентов 5-м отделением 12, 1-м - 5, 3-м - 5 и 4-м - 2; в 1969 году соответственно по отделениям - 7, 7, 2 и 1. Анализ состояния агентурного аппарата в 4-м отделении требует более интенсивного его обновления.

Со многими молодыми агентами работа проводится активно и, как правило, это отражается и на продуктивности агента.

С целью возможного использования в закордонных контр-разведывательных мероприятиях в _____ завербован агент

Через некоторое время агент был подготовлен к проведению указанных мероприятий, а также по изучению пребывающих в республике иностранцев. Систематически проводится его проверка, а также соответствующая воспитательная работа. Впоследствии _____ был подведен к объекту разработки подозреваемому в связях со спецслужбами противника, и успешно ведет его разработку. В дальнейшем спланированы мероприятия по его подставе через _____ разведцентрам противника.

В результате кропотливой работы оперработников с молодыми агентами: "РУДОЛЬФ", "АРБАТАУСКАС" (1-е отделение); "КАЙРОВ", "ЛЕМАНАС", (5-е отделение); "ЛУРАС" (4-е отделение), они систематически представляют заслуживающие оперативного внимания материалы, уже зарекомендовали себя как перспективные агенты.

Однако имеются факты, когда после вербовки работа с агентом заметно ослабляется и, как результат этого - сообщений от таких агентов не поступает. Например, в 1967-1968 г.г. завербованы агенты "БОРИС" (3-е отделение), "АДОЛЬФАС" и "ВАЙРАС" (4-е отделение), но с момента вербовки

сообщений нет, хотя некоторые из них, находясь на личном контакте, представляли собственноручные материалы.

На результаты работы агентуры большое значение имеет правильное инструктирование агента оперработником, постановка задания, определение линии поведения с объектом или в окружении агента. В большинстве случаев это определяется и проводится оперативным работником лично. Но для агентуры, которая используется в активных мероприятиях по конкретным делам или в контрразведывательных мероприятиях, связанных с выездом за границу, а также выполнения специальных задач, линия поведения и задания отрабатываются в письменном виде. Обычно инструктаж таким агентам делается руководящими работниками Отдела и отделений, а также работниками соответствующих отделов КГБ при СМ Лит. ССР.

В отдельных случаях по объектам дел оперучета или проверке заслуживающих оперативного внимания сигналов план инструктажа и задание согласовываются оперработником с руководством отделения или Отдела.

Имеют место случаи, когда задания агентуре даются конкретные, однако впоследствии не видны результаты их выполнения. Это говорит об отсутствии контроля со стороны оперработников за выполнением даваемых заданий.

По рабочим делам значительного количества агентов замечается в последние 2-3 года общая тенденция к уменьшению числа получаемых сообщений, одновременно растет процент сообщений с незначительным в оперативном смысле содержанием. Видимо, одной из причин такой тенденции является то, что много дается агентуре общих стандартных заданий - "Изучить взгляды, настроения, намерения, выявлять связи" и т.п.

Перспективное планирование в использовании отдельных агентов в контрразведывательных и разведывательных мероприятиях оперативным составом Отдела осуществляется с учетом реальных возможностей каждого из них и сложившейся оперативной ситуации в решении конкретной задачи.

Этой работе в большей степени уделяется внимания той части агентуры, которая определена для использования в активных контрразведывательных мероприятиях за кордоном, а также в разработке конкретных объектов, как из числа иностранцев, так и советских граждан.

Совместно с отделами КГБ при СМ Лит. ССР сотрудниками через агентуру осуществляется мероприятия по подготовке и созданию предпосылок для проникновения в агентурную сеть противника, а также в эмигрантские центры для получения полезной для государства информации, выявления и пресечения враждебных устремлений специальных в том числе идеологических служб противника.

Эта работа планируется отдельными планами, в которых отражаются конкретные перспективы использования агентуры, затем рассматривается в отделах и утверждается руководством Комитета.

Для выполнения заданий органов КГБ заранее готовилось и впоследствии выезжало в капиталистические страны 34 агента, в т.ч. в 1967-1969 г.г. - 17 агентов.

Подготовка и создание условий перспективного использования 6 агентов, выезжавших в 1967-69 г.г. за границу.

осуществлялось в соответствии с заранее разработанными и утвержденными руководством КГБ планами, а с остальной агентурой эта работа велась согласно отдельным предложениям, предварительно рассмотренным отделами КГБ.

Практика показала, что перспективное планирование использования агентов "АЛЬБЕРТАС" и др. дает положительные результаты и открывает новые возможности для проведения активных агентурно-оперативных мероприятий.

В настоящее время в этом направлении ведется работа с 28 агентами. Из них: 15 совместно с 4 отделом; 4 - совместно с 5 отделом; 6 - совместно с I отделом; 2 - совместно с I отделом 2 Управления.

Перспективы использования отдельных агентов в разработке иностранцев, посещающих республику, как правило, отражаются в планах по конкретным делам оперативного учета. По этому принципу ведется работа, например, с агентами "КАУНЕТИС,"

"МОЗНАС" и др.

С целью изучения и разработки иностранных специалистов, приезжающих на работу в Каунас, заранее составляются планы мероприятий, в которых предусматривается подготовка, ввод и использование конкретных агентов с учетом их возможностей и способностей. Это дало возможность в работе по английским и французским специалистам успешно использовать 14 агентов. Так, по английским и французским специалистам, работавшим на заводе искусственного волокна, успешно использовались агенты "БЕЛКИН", "БЕЛЯУСКАС", "ЯНЕК", "ВИТАУТАС", специально переведенные на это предприятие до приезда туда иностранцев. Агенты "БАНГА", "ГРАЖИН", "ИГОРЬ",

приобретенные из числа работников завода, а также агенты "БЭН", "ЛЕОНАС", подведенные к иноспециалистам на нейтральной основе.

Планами работы по иностранным специалистам предусматривалась разработка их с помощью агентуры, выезжавшей в составе наших специалистов на обучение в В состав этих групп были включены агенты "ИГОРЬ", "БЕЛКИН", "БЕЛЯУСКАС".

С агентурой, работающей по делам оперативного учета, проверке сигналов, изучению иностранцев и советских граждан, выезжающих за границу, а также участвующей в активных и других мероприятиях, оперативный состав проводит работу систематически.

Каждый работник составляет рабочий график приема агентуры, в котором планирует встречи всех агентов, имеющих у него на связи и после явки с агентом докладывает начальнику отделения. Последний ведет учет работы с агентурой каждого оперативного работника и отмечает в своей рабочей тетради полученные результаты.

Большинство оперативного состава планирует прием агентуры два раза в месяц и принимает ее на явочных квартирах.

С некоторыми агентами, неработающими по конкретным делам и сигналам, встречи осуществляются в большинстве случаев один раз в месяц.

Примерно пятьдесят процентов агентуры принимается в вечернее время, а вторая половина — в рабочее время.

Способы связи в экстренных случаях с агентурой отработаны, но не во всех личных делах находят отражение. Необходимо отметить, что имеются случаи, когда оперативный состав недостаточно продуманно и четко отрабатывает экстренный способ связи с агентами.

Наряду с положительной работой по выявлению и расширению связей агента, многими оперативными работниками не придаётся серьезного значения этому важному вопросу и, как правило, в личных делах это не находит своего отражения.

У оперативного состава Отдела имеются 59 явочные квартиры, на которых принимается в основном вся агентура.

Как правило явочные квартиры используются правильно, отвечают условиям конспирации и пригодны для приема агенты, периодически проверяются. В личных делах имеются легенды прикрытия посещения явочных квартир, как оперработниками, так и агентурой.

Случаев расшифровки явочных квартир в процессе проверки не установлено.

Однако в использовании явочных квартир имеется ряд существенных недостатков, которые заключаются в том, что некоторые из них продолжительное время не проверяются, в личных делах отсутствуют легенды прикрытия или они явно устарели, не всегда учитывается принимаемая агентура.

Вышеуказанные недостатки относятся к содержателям явочных квартир: "КСЕНИЯ", "ВИКТОРИЯ", "АВГУСТ", "ВАНИН", "ЛАСТОЧКИН", "СТАНКУС" и другие.

Мел Например, содержатель явочной квартиры "ВАНИН" используется с 1957 года. С момента вербовки содержатель и его соседи не проверялись, легенда прикрытия не продуманная, давно устарела.

От взрослых членов семьи содержателя "ГАНДРАС" не отобраны подписки о неразглашении использования квартиры органами КГБ.

Ошибочным является мнение отдельных оперработников, что явочные квартиры должны проверяться лишь путем проведения оперативной установки, поэтому редко практикуется проверка через самого содержателя, слабо используются другие оперативные возможности. Некоторые оперативные работники легенды прикрытия квартир и посещения их сотрудниками и агентурой составляют стандартные и упрощенные.

В проводимых отделом мероприятиях по улучшению работы с агентурой значительное место занимает ее проверка и закрепление на практической работе.

В этих целях больше уделяется внимания проверке агентуры, которая подготавливается к выполнению специальных заданий, участвует в разработке конкретных лиц. Как правило по такой категории агентов разрабатываются планы, в которых предусматривается комплекс мероприятий по их проверке и воспитанию.

Например, по отдельным утвержденным планам проводилась всесторонняя подготовка и проверка, с использованием всех имевшихся оперативных средств, агентов "АЛЬ-БЕРТАС", "ВИТАУТАС", "КОВАЛЬСКИЙ", "БЕЛКИН" и др.

С применением литературных средств и других возможностей проверяется также агентура, завербованная с наличием компрометирующих материалов и из числа духовенства: "КАРЛАС", "ДУБОВ", "НЕМУНАЙТИС", "ГРАНИТАС", "ВЕРНЫЙ" и др.

В процессе проведения различных мероприятий с агентами в личных делах накапливаются оперативные данные, из которых видно, что агенты в той или другой степени проверялись, но во многих случаях обобщенные документы по этим материалам отсутствуют и из них не видно, в какой степени проверен агент и возможности его использования.

Ознакомление с личными делами показывает, что проверка ряда агентов проводится не систематически и своего отражения в личных делах не находит.

У некоторых оперативных работников имеется агентура, которая продолжительное время не проверяется. Например, агенты: "МАТАС", "ЮОН", "МИНДАУГАС" и др., а на агентов "ЮРГАИТИС" и "ПЕТРАУСКАС" имеются сигналы о подозрении в сотрудничестве с органами КГБ, но эти данные до сего времени также не проверены. Мало уделяется внимания выявлению и проверке родственных связей агентов.

Некоторые агенты располагают родственными и другими связями за границей и могли быть использованы в более активных контрразведывательных мероприятиях, но они недостаточно проверены и пока используются нецелеустремленно. Например, агенты "ПЕТКЯВИЧЮС", "ЧИБИЛИС", "МАТАС", "ЯКИМ", "КАЗЕЛЕНАС", "КАПСУКАС", "ИОНАС", "ИОДЕНАС", "АРУНАС" и "ЮРГИС".

84

Руководящий состав и оперативные работники Отдела постоянно уделяют внимание анализу работы с агентурой. В этих целях в повседневной практической деятельности сотрудники в основном правильно ведут документацию работы агентов.

Из имеющихся материалов рабочих и личных дел видно, что оперативный состав прилагает усилия к своевременному получению от агентуры материалов, заслуживающих внимания органов КГБ. По этим материалам намечаются и даются целенаправленные задания агентам, планируется проведение необходимых мероприятий. Например, своевременная и целеустремленная документация работы агентов и анализ полученных данных позволили более предметно планировать агентурно-оперативную работу.

Так, в результате тщательной документации материалов и анализа работы агента "ТЕР", а также изучения его связей за границей, созданы возможности его использования в активных контрразведывательных мероприятиях за кордоном, которые успешно развиваются.

Другой пример: С 1960 года ведется работа с агентом "АРТУРАС", брат которого проживает в США и подозревается в связях со спецслужбами противника.

В результате глубокого анализа имеющихся материалов на "АРТУРАСА" оперативный работник пришел к выводу, что агент отдельные моменты в своем поведении и свои связи от нас скрывает.

В процессе дальнейшей проверки "АРТУРАСА" аналитические выводы подтвердились и было установлено, что агент работает с нами нечестно.

Эти примеры еще раз показывают, что только путем кропотливой документации работы агента и тщательного анализа всех материалов можно определить его честность, надежность в работе с органами КГБ, а также целенаправленность и эффективность дальнейшего его использования.

Задания агенты выполняют неодинаково. Та агентура, которая участвует в активных мероприятиях, работает по делам оперативного учета или участвует в других конкретных мероприятиях - даваемые задания в большинстве случаев выполняет качественно, так как эти задания даются конкретные, продуманные. По выполнению таких заданий во время приема агентуры производится и разбор их выполнения.

Наряду с этим, имеется определенное количество агентуры, которая заданиям дает материалы общего характера, поверхностные или вообще не представляющие интереса для органов КГБ. Из анализа работы этих агентов видно, что задания им даются не конкретные, недостаточно учитываются их возможности, не контролируется их выполнение. Это видно из работы с агентами: "ПЛАУШИНИС", "АРТОЯС" и другие.

Полученные агентурные материалы, как правило, первым оценивает сам оперативный работник. Свою оценку он выражает в заданиях и намечаемых мероприятиях по этим сообщениям.

В дальнейшем эти материалы докладываются начальнику отделения, а наиболее важные - начальнику Отдела или его заместителю, которые вместе с оперативным работником дают им оценку и необходимые указания.

Вместе с тем анализу работы с агентурой оперативный состав еще недостаточно уделяет должного внимания. Слабо

анализируется работоспособность агентов и причины их пассивного сотрудничества. Мало проводится обобщений имеющихся материалов в личных и рабочих делах, что не позволяет целенаправленно использовать возможности агентов.

Загруженность оперативного состава Отдела в работе с агентурой в среднем восемь агентов на оперативного работника.

По отделениям загруженность оперативного состава в среднем выглядит так:

1-е отделение	-	<u>7</u>	агентов на оперативного работника;
3-е отделение	-	<u>10</u>	агентов;
4-е отделение	-	<u>10</u>	агентов;
5-е отделение	-	<u>6</u>	агентов.

Из общего числа оперативных работников, работающих с агентурой 32 имеют на связи от 7 и больше агентов. Из них: ст. оперуполномоченных - 19 и оперуполномоченных - 13. 17 оперативных работников имеют на связи от 6 агентов и меньше.

Однако, учитывая, что часть агентуры оперативным составом активно не используется и что определенная ее категория подлежит исключению, то загруженность некоторых оперативных работников является недостаточной.

Пять оперативных работников, по объективно сложившимся обстоятельствам, в настоящее время имеют от 1 до 3-х агентов (вновь приняты на работу или недавно переведенные на новые участки обслуживания).

Контроль за работой оперативного состава с агентурой осуществляется, как со стороны начальников отделения, так и руководства Отдела.

Практически такой контроль ведется путем доклада оперативного работника о проведенных явках и полученных материалах начальнику отделения, а иногда и руководству Отдела.

Руководители Отдела и отделений со своей стороны осуществляют контроль за работой оперативного состава с агентурой в своей повседневной работе — систематическим анализом получаемых сотрудниками агентурных материалов, проведением контрольных явок, обсуждением результатов работы с агентурой на ежемесячных оперативных совещаниях по отделениям. Этот вопрос находит отражение и на периодически проводимых совещаниях Отдела.

Во многих случаях контрольные встречи с агентурой проводятся начальником отделения, заместителями начальника Отдела, начальником Отдела, а также рядовыми и руководящими работниками Комитета республики, о чем делаются соответствующие отметки в личных делах агентов.

Однако имеются факты, когда руководители, проводившие контрольные явки с агентурой, не всегда делают отметки в личных делах и не записывают свои предложения или замечания по тому или другому агенту.

В большинстве своем контрольные явки проводились с теми агентами, которые планировались к использованию в активных мероприятиях, и делам оперативного учета. Но крайне мало проводится контрольных явок с теми агентами, которые по различным причинам работали плохо.

В Отделе имеется 109 агентов с наличием компрометирующих материалов, которые используются по линии:

I-го отделения	<u>23</u>	агента,
3-го отделения	<u>18</u>	агентов,
4-го отделения	<u>65</u>	агентов,
5-го отделения	<u>3</u>	агента.

Большинство агентов этой категории принимает участие в разработке или проверке конкретных лиц из числа антисоветского элемента: в прошлом судимых за антисоветскую деятельность и оставшихся на враждебных позициях, а также бывших лидеров буржуазных партий. Имеются примеры правильного использования компрометирующих материалов в активизации работы агентов:

Активно и целенаправленно используются такие агенты, как: "ТЕР", "ВАЦИС", "ДЖЕК", "КАРДАС", "КУДИРКА", "ЯНОВСКИЙ", "ИОЗАПАС", "БОРИС", "ВЕРНЫЙ", "СВЕТЛАНА", "МАРТА", "ЭГЛЕ", "ПЕТРАУСКАС", "ЖВАЙГЖДЕ", "ПЕТРАЙТИС", "НЕМУНАЙТИС", "САКАЛАС" и др., которые, благодаря наличию компрометирующих материалов в прошлом, приносят значительную пользу органам КГБ.

Так, например, агент "НЕМУНАЙТИС" в прошлом судим за сочинение и распространение среди учащихся средней школы стихов антисоветского содержания, успешно используя свое прошлое, вошел в доверие бывшего руководителя антисоветской организации "В" и ведет его разработку. Таких примеров имеется и больше.

Но наряду с этим имеются агенты, которые проявляют националистические, антисоветские настроения, работают с органами КГБ без желания — избегают встреч, явки срывают, никаких материалов продолжительное время не представляют.

К таким агентам следует отнести: "ШАЛТИСА",
"ГУЗИКАСА", "ПЕТРОВА", "ИОНАСА", "РУГИСА",
"АРТУРАСА", "КЛЕВАСА", "ШЛУОТА", "МЕДЖИТОЯС", "ЮОНА" и др.

Например, агент "ПЕТРОВ" завербован в 1957 году, находился на спецпоселении до 1958 года. После возвращения учился, получил ученую степень кандидата наук, но в нашей работе никакой пользы не принес. С 1962 года в личном деле агента имеются 4 сообщения, в том числе с 1967 года - только одно. Работа с агентом запущена, возможности и его связи неизвестны, он сам не проверяется.

Исходя из оперативной обстановки и поставленных задач перед Отделом вербовка большого количества агентов с наличием компрометирующих материалов не оправдывается. Поэтому из общего числа 41 вновь завербованных агентов в 1968-1969 г.г. отделом приобретено только 8 агентов с наличием компрометирующих материалов, которые используются в основном по линии 5 отдела. Эти цифры показывают, что в Отделе правильно анализируется изменившаяся оперативная обстановка и ставка на вербовку агентов с компматериалами не делается.

Важное звено в работе отдела по улучшению, обновлению и усовершенствованию агентурного аппарата - это планирование новых вербовок. Подбор к изучению кандидатов на вербовку предусматривается перспективными планами Отдела и отделений с учетом оперативной необходимости в новой агентуре на объектах и по линиям работы.

В отделе на личном контакте имеется 67 кандидатов на вербовку. По отделениям они распределяются следующим образом: в I-м отделении - 21, в 3-м - 15, в 4-м - 16 и в 5-м - 15.

Качество по образованию изучаемых кандидатов на вербовку характеризуется следующими данными: с высшим образованием - 37 (в том числе I профессор, I доцент и 4 кандидата наук), с незаконченным высшим - 4, со средним - 19, незаконченным средним - 8.

Повод для установления личного контакта с подобранным кандидатом определяется исходя из собранных на него первичных характеризующих данных. Место установления личного контакта также подбирается зависимо от условий - в отдельных случаях используется место работы кандидата, но в основном проводится в обусловленных местах (номер гостиницы, отдельные кабинеты некоторых учреждений), отвечающих требованиям соблюдения конспирации встречи.

Характерно, что подавляющее большинство изучаемых кандидатов на вербовку - без компрометирующих материалов.

Изучение и проверка кандидатов как правило проводятся на конкретных поручениях, выполнение которых позволяет определить целесообразность вербовки. Многие кандидаты серьезно относятся к поручениям и, еще будучи на личном контакте, уже представляют заслуживающие оперативного внимания материалы. В ходе изучения и проверки кандидатов используется агентура, доверенные лица, применяются мероприятия "ПК", литерная техника.

Как пример удачного подбора и изучения кандидата на вербовку является (I-е отделение). Личный контакт с был установлен в связи с поездкой кандидата за границу. После возвращения получен подробный отчет, представляющий оперативный интерес. Кандидат за границей вел себя согласно отработанной линии. Созданы предпосылки для ценной, перспективной вербовки агента.

91

Имеется и больше подобных положительных примеров. Однако не все личные контакты дают основание ожидать завершения их вербовкой. Ряд контактов, как видно из собранных материалов, уже перспективы не имеет. Изучение некоторых кандидатов ведется медленно, с нарушением установленного срока.

В ходе изучения состояния работы с агентурой в Отделе группой работников КГБ при СМ Литовской ССР были проведены беседы со всеми оперативными работниками, начальниками отделений, во время которых анализировались причины имеющихся недостатков, давались необходимые рекомендации по их устранению.

Результаты проверки подробно доложены руководству Отдела, а также проведено итоговое совещание с оперативным составом.

В целях улучшения работы с агентурой целесообразно:

- укрепить агентурные позиции в тех местах, участках работы и на объектах обслуживания, где ее недостаточно или совсем не имеется;

- руководству и оперативному составу Отдела повысить уровень анализа работы с агентурой, более предметно разбираться в причинах продолжительной пассивности агентов и в результате проведенной работы в ближайшее время решить вопрос о целесообразности дальнейшего их использования;

- совершенствовать формы и методы контроля за работой оперативного состава с агентурой.

Больше внимания уделять контрольным явкам.

Систематически проверять агентуру и явочные квартиры.

Работу с молодой агентурой держать под усиленным контролем руководящего состава Отдела.

Повседневно заниматься вопросами политического воспитания агентуры, привития ей контрразведывательных навыков и закрепления.

- В сжатые сроки завершить проводимую отделом работу по приведению личных дел агентов и содержателей явочных квартир в соответствие требованиям приказа № 00235 от 2.X.1962 г., а также глубоко проанализировать и обобщить имеющиеся материалы с целью более целеустремленного использования выявленных возможностей и обстоятельств.

ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА 5 ОТДЕЛА КГБ ПРИ СМ
ЛИТОВСКОЙ ССР - ПОДПОЛКОВНИК

Рочка

(РОЧКА)

ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА 4 ОТДЕЛА КГБ ПРИ СМ
ЛИТОВСКОЙ ССР - ПОДПОЛКОВНИК

Якубонис

(ЯКУБОНИС)

СОГЛАСЕН:

НАЧАЛЬНИК КАУНАССКОГО ГОРОТДЕЛА КГБ
ПРИ СМ ЛИТОВСКОЙ ССР - ПОДПОЛКОВНИК

Вайгаускас

(ВАЙГАУСКАС)

№ 5673

16/VI, 69,