

С П Р А В К А

по в. на Временной Вдн 36

О результатах выполнения пятилетнего плана
(1976-1980 гг.) по отбору кадров в органы КГБ

и задания

Руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, приказами КГБ СССР № 050-1972 г., 0330-1978 г., рекомендациями бригад КГБ СССР проверявших в сентябре 1976 и апреле 1980 г. состояние работы с кадрами в КГБ республики, отделом кадров и оперативными подразделениями Комитета, проделана определенная положительная работа по выполнению пятилетнего плана (1976-1980 гг.) по отбору и изучению кандидатов на службу и работу в органы госбезопасности.

С целью создания необходимого резерва нового пополнения кадров, позволяющего своевременно комплектовать учебные заведения и замещать вакантные должности приказом Председателя КГБ Лит.ССР № 02 от 12 января 1976 года всем подразделениям Комитета и горрайаппаратам была доведена разнарядка на ежегодный отбор кандидатов на службу в органы КГБ.

За ходом выполнения доведенных разнарядок подразделениям осуществляется постоянный контроль.

Вопросы работы с кадрами, в том числе отбора и изучения кандидатов в резерв нового пополнения стали постоянной практикой обсуждения на коллегиях и у руководства Комитета.

Так, в мае 1975 года на коллегии был рассмотрен вопрос "О практике подбора кадров и работе с молодыми чекистами". Принятое коллегией решение сохраняло свою актуальность в течение всего пятилетия.

В октябре 1976 года был подвергнут глубокому и всестороннему обсуждению вопрос: "О выполнении требований XXV съезда КПСС и установок руководства КГБ СССР, данных на майском и сентябрьском (1975 г.) совещаниях о работе с кадрами в КГБ Лит.ССР".

101

В подготовке коллегии широко были использованы выводы и предложения бригады КГБ СССР по улучшению работы с кадрами, в том числе в подборе и изучении кандидатов для создания полноценного резерва нового пополнения.

Ход выполнения решения коллегии от 30 мая 1975 года "О практике подбора кадров и работе с молодыми чекистами" был предметом обсуждения коллегии Комитета, состоявшейся 16 августа 1978 года.

Детальному обсуждению была подвергнута реализация решения коллегии от 7 октября 1976 года "О состоянии работы с кадрами в свете требований XXV съезда КПСС и установок майского и сентябрьского (1975г.) совещаний, а также принимаемые меры по выполнению рекомендации бригады КГБ СССР" на партийном активе, состоявшемся 31 марта 1977 года с участием I секретаря ЦК КП Литвы тов. Гришкявичуса П.П.

Итоги работы партактива были обсуждены во всех подразделениях КГБ республики.

Наряду с этим, по вопросу выполнения доведенных разнарядок по отбору и изучению кандидатов в резерв нового пополнения в 1976-1980гг. у руководства Комитета были заслушаны начальники отделов 2 управления, I отдела Комитета, 5 службы, следственного отдела, отделов КГБ по г.Каунасу, Клайпеде и Литовскому морскому бассейну, Шяуляйского, Паневежского горотделов, Утенского райотдела, Зарасайского, Плунгеского и ряда других райотделений. Анализ работы по созданию резерва нового пополнения и выполнения доведенных разнарядок проводится работниками отдела кадров на местах в горрайаппаратах. Эти вопросы в разных постановках поднимались на семинарах руководящего состава и кустовых семинарах по внешкольной, чекистской подготовке, оперативных совещаниях, заседаниях парткома и партийных собраниях в подразделениях.

Руководством КГБ республики и отделом кадров было обращено серьезное внимание выполнению требований, изложенных в приказе КГБ СССР № 0330 от 20 июня 1978 года "О дальнейшем совершенствовании работы по подбору и изучению кандидатов на действительную

военную службу в органы КГБ СССР".

По выполнению требований этого приказа был составлен план мероприятий и дополнительно осуществлен ряд мер, направленных на глубокое знание всем руководящим и оперативным составом положений инструкции, объявленной этим приказом, повышена ответственность руководителей подразделений и кадровых работников за создание достаточно глубоко изученного резерва нового пополнения, правильного оформления материалов изучения и личных дел кандидатов на службу и работу в органы госбезопасности.

10 августа 1979 года было проведено совещание руководящего состава центрального аппарата Комитета, на котором были обсуждены задачи руководящего состава по подбору и воспитанию кадров, вытекающие из приказа КГБ СССР № 0446 от 8 июля 1979 года.

В феврале 1980 года на совещании руководителей подразделений и секретарей парторганизаций Комитета был подвергнут анализу ход выполнения доведенных им разнарядок на пятилетие по отбору кандидатов на службу в органы госбезопасности и мерах по её улучшению в свете требований приказов КГБ СССР № 050 и 0330.

Положительную роль на улучшение оперативной деятельности горрайаппаратов, в том числе в подборе и изучении кандидатов для службы в органах госбезопасности, сыграл приказ КГБ СССР № 0060-1979 года, по выполнению которого осуществлено ряд комплексных проверок и других мероприятий с выездом руководящего состава Комитета на места.

Эти и другие мероприятия и несколько повысившаяся активность кадровых и оперативных работников способствовали своевременному комплектованию учебных заведений и укреплению кадрами основных участков разведывательной и контрразведывательной деятельности, некоторому повышению качества резерва нового пополнения.

Большая работа была проведена по укомплектованию кадрами 5 Службы, которая пополнилась свыше 20 оперативными работниками.

Серьезные усилия были предприняты по созданию медицинской службы и её нормальному функционированию.

В течение почти одного года эта служба была укомплектована 62 единицами медицинского и административно-хозяйственного персонала.

С положительной стороны следует оценить проведенную работу по выполнению приказа КГБ СССР № 0025-1978 года о переводе сверхсрочнослужащих ОТО на офицерские должности.. В течение 1979-1980гг. было переведено на офицерские должности 14 человек, а на должно-

сти сверхсрочнослужащих 34 человека. Были приняты меры по замещению вакантных должностей в I Отделе Комитета, 2 Управлении и многих горрайаппаратах.

Для КГБ республики в течение пятилетия требовалось направить в чекистские учебные заведения 136 кандидатов, было направлено 182 кандидата, из них было зачислено 157 человека. (Приложение к справке № 1).

В течение пяти лет на офицерские должности зачислено 178 человек, из которых 75,3% составляют офицеры с чекистской подготовкой, полученной в учебных заведениях КГБ.

Без чекистской подготовки в этот период было зачислено 43 человека, из которых 23,2 % с опытом партийно-комсомольской работы. Все они также получили чекистскую подготовку на курсах повышения квалификации оперативного состава.

Активно участвовали в работе по подбору и изучению кадров на службу в органы, отделы КГБ по г.Каунасу, Клайпеде, I Отдел Комитета, 3 отдел 2 Управления, Биржайское, Кедайнское и Кретингское райотделения.

За успешную работу по подбору и изучению кандидатов на службу в органы в течение пятилетия поощрено приказами Председателя Комитета 20 руководящих, оперативных и кадровых работников.

В настоящее время качественный состав офицеров, находящихся на оперативной работе с практическим стажем до пяти лет характеризуется следующим образом: (Приложение к справке № 2)

по образованию:

с высшим и н/высшим образованием	96,7 %
с чекистской подготовкой	92,9 %

по национальному составу:

литовцев	38,5 %
русских	47,8 %
других национальностей	13,7 %

по партийной принадлежности:

коммунистов	66,9 %
комсомольцев	33,1 %

В течение 1976-1980 гг. через Высшую школу и Краснознаменный институт подготовлено 27 офицеров с языковой подготовкой.

Наряду с этим в этот период через систему курсов подготовлено 22 сотрудника, владеющих немецким, английским и французским языками.

В настоящее время ведется подготовка по созданию групп по английскому языку в Центральном аппарате Комитета и Шяуляйском горотделе, немецкому в Центральном аппарате Комитета и Отделе КГБ по гор.Клайпеде и Лит.Мор.бассейну.

Вместе с этим в работе по подбору и изучению кадров, обучению и воспитанию молодых сотрудников продолжают иметь место существенные недостатки.

Несмотря на годовые плановые задания, утвержденные руководством КГБ республики, ряд оперативных подразделений работу по созданию резерва пополнения для комплектования учебных заведений и замещения вакантных должностей должным образом не ведут.

Только этим можно объяснить тот факт, что десять райотделений, среди них: Ионишкское, Купишкское, Мажейкское, Молетское, Плунгеское, Пренайское, Скуодасское, Тельшайское, Шилутское в течение пяти лет не подобрали ни одного кандидата для службы в органах КГБ. Слабо работали над созданием резерва нового пополнения следственный отдел, Друскининкский горотдел, Игналинский и Утенский райотделы. Явно не дорабатывали в этом вопросе I и 2 отделы 2 Управления и отделы 5 Службы, выполнившие доведенные разнарядки менее чем на 50 %. (Приложение к справке № 3).

Не выполнение доведенных разнарядок затрудняет своевременно замещать штатные вакантные должности. В течение пятилетия в среднем некомплект офицерских должностей колебался в пределах 23 человек. В настоящее время он составляет 25 человек, и это в основном по Центральному аппарату Комитета. При наличии достаточно изученного резерва этот некомплект можно было бы на половину, а то и более сократить.

Отсутствие достаточно изученного резерва в определенной мере сказывается на качественном комплектовании учебных заведений, особенно Высшей школы КГБ СССР им.Ф.Э.Дзержинского кандидатами со средним образованием, которых все еще значительное число не проходит по конкурсу в силу слабой общеобразовательной подготовки.

В течение пяти лет из 59 кандидатов, направленных в Высшую школу КГБ 19 из них было отказано, как не отвечающим условиям приема.

Для комплектования Высшей школы КГБ им.Ф.Э.Дзержинского все еще мало отбирается передовых рабочих крупных промышленных предприятий. Главный недостаток в этом заключается в слабых связях оперативных и кадровых работников с партийными и комсомольскими организациями промышленных предприятий.

В начале 1980 года была сделана попытка по упрочению таких связей. В январе 1980 года было проведено совещание оперативных и кадровых работников центрального аппарата Комитета, на котором проведено их закрепление за промышленными предприятиями по отбору кандидатов из рабочей среды.

Некоторые из этих работников побывали на промышленных предприятиях и сделали первые шаги по отбору передовых рабочих в резерв нового пополнения.

Однако в результате недостаточной требовательности и контроля за этой работой со стороны руководства 2 Управления, 5 Службы работники закрепленные за промышленными предприятиями по отбору кандидатов никакой активности не проявляют, с чем мириться никак нельзя.

Нам еще не удалось отработать системы подготовки отобранных кандидатов из числа рабочей среды к конкурсным экзаменам в высшей школе, выявлению у кандидатов способностей к изучению иностранных языков с помощью преподавателей.

На недостаточном уровне продолжает находиться работа по отбору лиц на службу в органы с партийно-советской и комсомольской работы, специалистов народного хозяйства, в которых нуждаются оперативные подразделения и прежде всего с гуманитарным образованием и языковой подготовкой.

Продолжают иметь место недостатки в изучении отобранных для службы в органах КГБ кандидатов. Встречаются факты, когда отдельные оперативные работники к изучению кандидатов относятся формально, их глубоко и всесторонне не изучают, как этого требует приказ КГБ СССР 0330-1978 г.

Так, в течение этого пятилетия из Высшей школы КГБ СССР им. Ф.Э.Дзержинского были отчислены: за нарушение дисциплины - Александров, изучал его Отдел КГБ по г.Клайпеде и Лит.Мор.бассейну; с высших курсов - Сурдокас, изучался Капсукским горотделением, Самухов - Друскининкским горотделом. (Приложение № 4).

Несколько хочу остановиться на анализе дисциплинарной практики и состояния дисциплины среди сотрудников, прослуживших в органах КГБ до 5 лет. В течение 5 лет из указанной выше категории поощрено 148 сотрудников, наказано в дисциплинарном порядке 22, в том числе связанных с пьянством 8, утратой документов личности 4, за другие проступки 10.

В этот период за систематические нарушения дисциплины были уволены из органов госбезопасности по служебному несоответствию: Лишенко - оперуполномоченный 3 отдела 2 Управления, Витейкис оперуполномоченный Утенского райотдела, Делтува оперуполномоченный Ширвинтского райотделения. ^{Навицкас} оперуполномоченный Отдела КГБ по г.Клайпеде и Литовскому Морскому бассейну, Колесников и Терентьев оперуполномоченные Шяуляйского горотдела, ст.лейтенант Жалинас - 5 Служба, прапорщик Урбонавичюс - Шяуляйский горотдел и другие.

Эти факты показывают, что при изучении кандидатов, иногда допускается поспешность, недостаточно изучается их пригодность к работе в органах КГБ, через агентурные возможности, доверенных лиц, на выполнении оперативных поручений.

Изучение, зачастую, носит общий характер и не способствует выявлению у кандидатов имеющих отрицательных качеств, таких как склонность к употреблению спиртных напитков, нечестность, неуравновешенность, моральная распушенность и другие, при наличии которых ни в коем случае таких людей нельзя зачислять на службу в органы госбезопасности.

Не все руководители подразделений принимают личное участие в подборе и изучении кандидатов и не предъявляют в этом вопросе должной требовательности к оперативному составу.

Что касается работы с молодыми чекистами, то работа с ними в целом несколько улучшилась. В большинстве случаев планы их подготовки и приобщения к оперативной деятельности стали более конкретными, усилилось внимание и контроль за их подготовкой и воспитанием со стороны руководящего состава и партийных организаций.

У нас имеется немало хороших примеров внимательного отношения руководящего состава, секретарей парторганизаций, старших опытных товарищей к запросам и нуждам молодых сотрудников, активного вовлечения их в агентурно-оперативную и общественную деятельность, оказания необходимого воздействия на углубленное изучение молодежью марксистско-ленинской теории в Вечернем университете марксизма-ленинизма ЦК КП Литвы и его филиалах в г.Каунасе, Клайпеде, Шяуляй.

Все это заслуживает изучения, обобщения и распространения.

Вместе с этим в работе с молодыми чекистами не устранены отдельные недостатки, на устранение которых было обращено наше внимание бригадой КГБ СССР в апреле с.г.

Не все руководящие работники и особенно начальники отделений уделяют должное внимание практическому приобщению молодых сотруд-

ников к агентурно-оперативной работе, их становлении как чекистов, редко присутствуют на встречах с агентами, переданными на связь молодым сотрудникам, не участвуют в проводимых ими первых вербовочных мероприятиях.

В таком случае напрашивается вопрос, а от кого же молодые сотрудники будут перенимать опыт, учиться оперативному искусству, если не от своих непосредственных начальников?

Не все молодые сотрудники разумно загружены работой, одни мало загружены, другие слишком перегружены. Вопросы загрузки оперсостава, в том числе молодежи ^{должны} всегда быть в поле зрения руководящего состава, как этого требуют приказы КГБ СССР № 0640-1975г. и № 0600-1980 г.

Приведенные мною примеры показывают, что не все руководители подразделений и работники Отдела кадров сделали для себя правильные выводы из тех критических замечаний, которые были даны бригадой КГБ СССР и высказаны на Коллегии Комитета по вопросу устранения, имевших место недостатков в подборе и изучении кандидатов на службу в органы госбезопасности.

Докладывая результаты выполнения пятилетнего плана за 1976-1980 гг. по отбору кадров в органы КГБ, одновременно представляю на рассмотрение коллегии проект разнарядки на ежегодный отбор кандидатов, подлежащих направлению в учебные заведения КГБ и непосредственного зачисления на действительную военную службу в органы госбезопасности на 1981-1985 гг. Данный проект подготовлен с учетом реальных потребностей КГБ республики в кадрах на предстоящее пятилетие: своевременного комплектования учебных заведений и планируемого обновления офицерского состава центрального аппарата Комитета и горрайаппаратов. (см. прил. № 5)

С целью недопущения повторения недостатков в подборе и изучении кадров в новом пятилетии, руководителям подразделений всю эту работу необходимо взять под личный контроль и сделать все возможное, чтобы доведенная разнарядка по отбору кандидатов на службу в органы КГБ безоговорочно выполнялась.

А это можно достигнуть только в том случае, если плановое задание, доведенное до подразделения, будет распределено между конкретными исполнителями, если к ним за эту работу будет предъявляться должный спрос и оказываться необходимая практическая помощь со стороны руководителей подразделений и партийных организаций.

Отделу кадров и всем подразделениям, которым доведена
разнарядка на отбор кандидатов, необходимо уделять серьезное
внимание улучшению качества их изучения, как этого требует приказ
КГБ СССР № 0330-1978 г. и не допускать повторения тех недостатков,
о которых я уже говорил выше.

Зам. Начальника АХ КГБ Либ. Сер
полковник О. Ф. Сергеев Лакеев,