

Информация о работе с кадрами разведки КГБ Лит.ССР в связи с заслушиванием у зам. Председателя КГБ Литовской ССР полковника Паплаускаса В.И. 19 ноября 1982г.

Работа с кадрами I отдела КГБ Литовской ССР является важным направлением деятельности всего руководящего состава подразделения, упартбюро. Оно строится на основе решений нашей Партии и в соответствии с требованиями Приказов КГБ СССР, таких как 00330 -1978г., 00115-1980г., решения Коллегии КГБ СССР от 29 июня 1979 года и КГБ Литовской ССР от 18 декабря 1981 года, установок Майского (1981г.) совещания руководящих работников органов и войск КГБ и др.. В этой работе также тщательно учитываются процессы и явления, имеющие место внутри страны и на международной арене.

Первый отдел Комитета, состоящий из 3-х отделений, при штатной положенности 46 офицерских должностей и 1 технического работника, насчитывает на 19 ноября 1982г. 41 офицерскую должность и одного технического работника, в том числе 14 офицеров действующего резерва ПГУ КГБ СССР (по ведомствам). 5 должностей являются вакантными (9 должности по ДР ПГУ и 3 должности о/уполномоченных).

Оперативный состав отдела распределен, в соответствии со штатной расстановкой и поставленными перед ним разведывательными задачами, следующим образом:

1-е отделение, состоящее из 13 штатных оперработников и 3 офицеров ДР ПГУ, решает задачи по линиям политической разведки и внешней контрразведки, которые курируют Управления "РТ", "К" и 19 отдел ПГУ КГБ СССР;

2-е отделение - в составе 11 оперативных работников и 4 офицеров ДР ПГУ осуществляет работу по специальным линиям ПГУ КГБ СССР;

- и 3 отделение, состоящее из 7 штатных оперработников и 6 офицеров ДР ПГУ ведет работу по линии научно-технической разведки, которую курирует Управление "Т" ПГУ КГБ СССР.

В структуре отдела имеется также учетно-аналитическая группа, состоящая из 2 оперативных работников.

Личный состав отдела характеризуется следующими данными:

- членов и кандидатов в члены КПСС 40  
- членов ВЛКСМ 1

По возрасту:

от 25 до 35 лет 16 человек  
от 35 до 45 лет 15 человек  
от 45 до 55 лет 10 человек  
старше 55 лет - человек

По национальности :

литовцев 29 человек  
русских 9 человек  
других национальностей 3 человек

По стажу работы в органах КГБ:

до 5 лет 5 человек  
от 5 до 10 лет 9 человек  
от 10 до 15 лет 12 человек  
от 15 до 20 лет 4 человека  
от 20 до 25 лет 6 человек  
свыше 25 лет 5 человек

По образованию :

с высшим 41 человек

Опыт разведывательной работы имеют 10 оперработников, получили разведывательную подготовку 20, ~~имеют разведывательную подготовку~~ 20 оперработников.

Владеют иностранными языками 34 человека:

английским	-	14
немецким	-	13
французским	-	3
испанским	-	2
датским	-	1
португальским	-	2
двумя языками	-	8

Указанная выше характеристика кадров разведки говорит о том, что I отдел Комитета укомплектован политически зрелыми и профессионально подготовленными кадрами, способными решать стоящие перед нами задачи. Однако как бы не были сегодня подготовлены кадры с ними должна вестись постоянная, хорошо продуманная политическая работа, закалка их как бойцов нашей партии, а также становления как чекистов-разведчиков. Вся эта огромная работа осуществляется на основе четкого планирования, в котором доминирует индивидуальный подход руководителя к подчиненному, взаимодействие между подразделениями и помощь со стороны руководства, парткома и отдела Кадров Комитета.

Таким образом, когда мы говорим о работе с кадрами, то подразумеваем прежде всего:

- воспитательную работу в коллективе;
- расстановку личного состава и повышение его квалификации;
- подбор и изучение кандидатов на работу в органы госбезопасности;

- комплектование резерва разведки;
- работу с руководящими кадрами и сотрудниками действующего резерва ПГУ КГБ СССР (по ведомствам);
- а также вопросы собственной безопасности, бдительности и др., о чем и хотел бы доложить руководству Кадрового аппарата Комитета в связи с заслушиванием нас по данному вопросу.

Итак, говоря о воспитательной работе в коллективе следует сказать, что эта линия работы является главной. Важность ее обуславливается, во-первых, <sup>нашим</sup> предназначением, а во-вторых, напряженностью борьбы на международной арене, требующей от чекистов-разведчиков острой политической направленности, основанной на чувствах советского патриотизма и пролетарского интернационализма, верности коммунистическим идеалам и чекистскому долгу, мужества и стойкости.

Время не позволяет подробно остановиться на всем том, что мы делаем в этом направлении, и здесь, видимо, достаточно будет сказать, что формированию и развитию этих качеств способствовали изучение оперативным составом материалов и решений XXVI съезда КПСС, XУШ съезда ЦК КП Литвы, постановлений апрельского (1979г.) и ноябрьского (1981г.) Пленумов ЦК КПСС, других важных партийных документов и трудов классиков марксизма-ленинизма, проведение мероприятий по случаю празднования 110-ой годовщины со дня рождения В.И. Ленина, 64-ой годовщины органов ВЧК-КГБ, встречи с ветеранами революционного движения в Литве <sup>и</sup> такими как Каунайте и Матулайтисом. <sup>В плане учебы</sup> Все без исключения коммунисты и комсомольцы охвачены той или иной формой партийно-политической учебы. Как правило, молодые сотрудники направляются нами на учебу в вечерний Университет марксизма-ленинизма ЦК КП Литвы. Так, только за последние 3 года этот университет окончили или продолжают в нем

учебу – 8 сотрудников I отдела. Два молодых работника занимаются в школе молодого коммуниста при Парткоме КГБ Лит.ССР. Остальные коммунисты на занятиях теоретического семинара изучают актуальные проблемы идеологической борьбы на международной арене и внешней политики Советского государства. В отделе регулярно – 2 раза в неделю, проводятся политинформации.

В апреле с.г. состояние партийно-политической учебы в коллективе заслушивалось на заседании Парткома Комитета, где нам были даны ценные рекомендации по ее дальнейшему совершенствованию, а наш опыт проведения политинформаций рекомендован для распространения в других коллективах.

В период 1980–1982г.г. вопросы идеологического воспитания в их различных аспектах заслушивались на 8 партийных собраниях и 4 заседаниях партийного бюро.

С интересом и при высокой активности коммунистов прошли, например, партийные собрания с такими повестками дня, как : "О состоянии идейно-политического и нравственного воспитания членов коллектива в свете решений XXVI съезда КПСС и Апрельского (1979г.) Пленума ЦК КПСС" – август 1981г., докладчик – зам.секретаря партбюро Ракштикас П.П.] ; "Коммунистическая идейность – сплав знания, убеждения и практического действия" – февраль 1982г., докладчик –член Парткома КГБ т.Контримас В.П.] ; "Комплексный подход – важнейшее условие повышения эффективности и качества идеологической, политико-воспитательной работы – июнь 1982г., докладчик –Ракштикас П.П.] ; "Опыт и традиции старших поколений – молодежи" – сентябрь 1982г., докладчик – ветеран отдела коммунист Дубровин П.П.] ; С пользой прошли и другие партийные собрания по вопросам идеологического воспитания.

W  
Важное значение в отделе придается расстановке, подготовке и повышению квалификации оперативных работников, что создает

благоприятные условия для решения поставленных перед подразделением разведывательных задач.

В этой работе мы стремимся учитывать динамику движения кадров в I-ом отделе, а она, как известно, весьма заметная.

Поэтому весь оперативный состав разведки распределяется на участках работы с учетом политических, личных и деловых качеств. Молодые сотрудники приобщаются к оперативной работе на основе планов подготовки, за каждым из них закреплен куратор. Наряду с этим в 1980-1982г.г. 7 работников <sup>в Краснознаменном центре</sup> повысили свой профессиональный <sup>в Краснознаменном центре и</sup> уровень на курсах подготовки ~~в Краснознаменном центре~~ в Центре.

Много полезного для повышения квалификации оперработников дает проводимая в отделе чекисткая учеба, которая предусматривает как запросы отделений отдела, так и каждого работника. Неменьшую пользу как руководящий, так и оперсостав извлекает из проводимых семинаров в рамках всего Комитета, особенно наша молодежь. Следует отметить, что эти семинары из года в год становятся все интереснее и остается надеяться, что они и впредь будут проводиться на хорошем идейно-профессиональном уровне.

С учетом прихода в Отдел новых работников и постановки перед нами дополнительных заданий по проблемам народного хозяйства и мирового океана мы сейчас уточняем нашу штатную расстановку, которую в ближайшее время доложим руководству Комитета.

В центре внимания постоянно находится такой важный вопрос как подбор и изучение кадров на работу и в учебные заведения органов КГБ.

В 1980-1981г.г. нами рекомендовано для зачисления 4 человека. Согласно разнарядке по подбору кадров в 1982г. отделом рекомендовано 3 человека, В настоящее время нами изучаются 7 кандидатов. Отрадно, что в этой работе стало участвовать боль-

шинство оперсостава, чего раньше, к нашему сожалению, по различным причинам, не было. Активно здесь участвуют офицеры ДР ПГУ.

Естественно, в этом деле имеются и известные всем трудности, но руководство отдела будет делать все, чтобы не отставать в этом деле, т.к. малейшее отставание немедля отразится на нас самих, в связи с большой потребностью в кадрах для разведки.

Большую роль в поднятии активности о/состава в подборе кадров играет партбюро подразделения, которое не снимает этот вопрос с повестки дня. На партбюро неоднократно заслушивались начальники отделений и отдельные оперработники. По данному вопросу были проведены чекистские занятия.

W  
— x —  
В отделе постоянно проводится работа по комплектованию и изучению резерва разведки в свете требований Приказа КГБ СССР 00115 - 1980г.

В настоящее время в резерве состоят 30 офицеров, из которых 13 намечены для работы в ПГУ и загранточках и 17 на учебу в Краснознаменный институт КГБ СССР.

Состоящие в нем сотрудники отвечают предъявляемым требованиям. Они хорошо зарекомендовали себя на оперативной работе, активно участвуют в партийной и общественной жизни своих подразделений, физически здоровы. Все имеют высшее образование, 26 человек владеют иностранными языками.

Наличие такого резерва дает нам возможность маневрировать личным составом, своевременно заменять выбывающих из него людей.

Однако следует отметить, что решать задачу по комплектованию резерва разведки приходится все труднее с учетом повышенных требований к кандидатам и общих трудностей подбора кадров в органы КГБ.

Кроме того эту работу затрудняет и то, что не все руково-

дители подразделений Комитета ведут подбор кадров в разведку, как этого требует приказ 00115 и поэтому основная тяжесть ложится на I отдел и отдел Кадров Комитета.

На наш взгляд, настало время спросить руководителей подразделений Комитета почему они не выполняют требований этого важного приказа.

— X —

Большая роль также отводится работе с руководящими кадрами и сотрудниками ДР ПГУ КГБ СССР ( по ведомствам).

От того как подобраны и расставлены руководители подразделения, в решающей степени зависит уровень оперативно-служебной деятельности, морально-политический климат в коллективе, конечные результаты труда. Руководство отдела немало времени уделяет повышению их политического и профессионального уровня, развивает способности оперативно грамотно действовать в соответствии со складывающейся обстановкой.

Главную роль в этом играет повседневная индивидуальная работа, проводимые чекистские занятия, изучение приказов, указаний, приобщение руководителей к составлению важных оперативных документов, выступлению в других коллективах и др.

~~Большую роль~~ <sup>Большое значение имеет</sup> в этом плане ~~играет~~ стажировки руководящего состава в отделах ПГУ, которую прошли за 1980-1982г.г. 2 чело-  
(т.т. Скачуганов, Копылов)  
век, также разного рода совещания в нашем Комитете и Центре, во время которых любой руководитель учится мыслить масштабно, как говорится, по государственному. Я, как руководитель отдела, могу ответственно заявить, что нынешний руководящий состав подразделения является высоко квалифицированным, сплоченным, способным решать стоящие перед ним задачи.

— X —



W В подразделении ведется работа с офицерами резерва выдвижения. Проводится их подготовка и изучение на основе индивидуальных планов. Совместно с отделом кадров ведется пополнение резерва и обновление имеющихся планов.

W Работа с офицерами действующего резерва строится с учетом требований Приказа КГБ СССР 00116-1973г., указаний КГБ СССР №№ 23с - 1976г. и 5с - 1978г. и решения Коллегии КГБ Литовской ССР № 032 -1978г.

Контроль за служебной деятельностью офицеров действующего резерва осуществляется руководителями отделений и руководством отдела путем проверки выполнения офицерами годовых планов-заданий. Кроме того, работа офицеров ДР по линии учреждений прикрытия, их поведение и участие в общественной жизни коллективов контролируется путем личных контактов руководства подразделения с руководителями соответствующих министерств и ведомств. Не в стороне от этого и партийное бюро отдела, которое постоянно держит в центре внимания работу с резервистами ПГУ. С этой целью офицеры ДР приглашаются на наиболее важные партийные собрания и заседания партбюро, а также регулярно заслушиваются по тем или другим вопросам их деятельности.

Используя офицеров ДР ПГУ постоянно приходится думать о соблюдении ими высокой бдительности, конспирации в работе и заботиться о собственной безопасности. И это относится не только к ним, но и ко всему оперсоставу. В этом плане им прививается умение распознавать вражеские посягательства на наш советский строй, наши принципы и секреты. От них мы требуем соблюдения дисциплины и организованности, аккуратности в ведении секретного делопроизводства.

В вопросах собственной безопасности мы стараемся надежно зашифровывать наших офицеров ДР ПГУ, а также штатных оперативных работников.

Офицерам ДР тщательно продумываются легенды-биографии, которыми они пользуются в течение всего периода работы под прикрытием, своевременно оформляются документы, подтверждающие их легенды. О причастности таких сотрудников к органам КГБ в известность ставится ограниченный круг лиц из числа руководителей министерств и ведомств, используемых для прикрытия. До минимума сводятся посещения офицерами здания КГБ. Вопросы бдительности и собственной безопасности неоднократно выносились на рассмотрение партийного бюро, затрагивались на партсобраниях и совещаниях.

По вопросам безопасности и бдительности руководством отдела проводятся индивидуальные беседы с женами молодых работников и сотрудников, выезжающих на учебу и в заграничные командировки. И должен сказать, что вся эта работа дает желаемые плоды, если учесть то обстоятельство, что в отделе нет за последнее время каких-либо вопиющих фактов нарушения бдительности, погрешностей в соблюдении собственной безопасности, нарушении дисциплины и т.д. Однако, говоря об этом, мы не можем не отметить и имеющиеся у нас отдельные недостатки.

Так, например, не все сотрудники ДР ПГУ проявляют должную дисциплину и настойчивость в достижении оперативных результатов за счет использования возможностей учреждений прикрытия; не все еще сделано в плане постоянного контроля руководителями за деятельностью офицеров ДР. Где-то мы проглядели неполадки в семье офицера ДР т.Лесаускаса, который развелся с женой и в итоге нам пришлось с ним расстаться. Были у нас случаи потери документов прикрытия со стороны т.т. Воейко и Ключинскаса. Не все ладилось

в работе у бывшего нашего сотрудника Запустаса В., которого вынуждены были перевести в 5 Службу, а там, к нашему большому огорчению, он уже сумел нарушить дисциплину, за что был строго наказан.

Хотя эти факты единичны, но они неприятны и нетерпимы для нашего коллектива. И мы должны стараться, чтобы они впредь не повторялись в нашем сплоченном и здоровом подразделении.

Большую роль в этой связи приобретает работа с членами семей, проводимые в подразделении культурно-массовые и оборонно-спортивные мероприятия, которые способствуют созданию благоприятного морального климата в коллективе. Эту работу мы будем всячески усиливать.

— x —

Мы благодарны руководству Комитета, лично Заместителю Председателя полковнику т.Паллаускасу В.Ю. за помощь в улучшении нашим сотрудникам бытовых условий. За 1980-1982г.г. получили квартиры и улучшили жилищные условия 16 сотрудников. И мы надеемся, что такой подход к нашим нуждам со стороны руководства мы встретим и в будущем.

В заключении хотелось бы отметить, что руководство и партбюро отдела всегда относилось и относится к работе с кадрами со всей ответственностью, понимая, что только хорошо подготовленные люди, сплоченный в единый коллектив, способны решить стоящие перед подразделением сложные и важные разведывательные задачи.

Итоги нынешнего года, которые нами уже подводятся, лишнее тому подтверждение, хотя этот и предыдущие годы в оперативном плане из-за обострения по вине США обстановки в мире, были нелегкими. Могу доложить, что оперсостав отдела в текущем году решил ряд задач по проникновению в некоторые объекты противника, добыл немалое количество разведывательной информации по всем линиям работы, реализовал ряд активных мероприятий, поднял на более

высокий уровень работу с агентурой, приступил к реализации заданий Центра по проблемам народного хозяйства и др. Эти успехи нас воодушевляют, придают новые силы в работе и обостряют чувства нетерпимости к имеющимся еще недостаткам, на преодоление которых мы направляем все свои усилия.

Позвольте от имени всего руководящего состава, партбюро подразделения выразить нашу признательность за проявляемое к нам внимание со стороны руководства кадрового аппарата, которое мы весьма ценим. Хотел бы заверить руководство Комитета, отдел Кад-ров, что чекисты -разведчики Комитета приложат все усилия, чтобы оправдать это внимание и доверие.

Начальник I отдела Комитета  
госбезопасности Литовской ССР  
полковник

В.Л. Каринаускас

№ I/ 5605

18 ноября 1982г.