

СПРАВКА

О состоянии работы по подбору кадров в КГБ
Литовской ССР в 1983 году

Руководство Комитета, Отдел кадров, руководители оперативных подразделений под руководством ЦК КП Литвы, при активной помощи Управления кадров проделали определенную работу по выполнению требований XXVI съезда КПСС, установок майского и ноябрьского 1981 года Всесоюзных совещаний руководящего состава органов и войск КГБ по работе с кадрами. Улучшилось планирование работы с кадрами, повысился контроль за выполнением планов, более активно в процессе подбора, обучения и воспитания кадров привлекался руководящий состав.

Вопросы подбора, комплектования школ, курсов и вакантных должностей систематически обсуждаются на коллегиях Комитета, у руководства, на Парткоме и непосредственно в подразделениях.

Отделом кадров совместно с руководителями оперативных подразделений принято ряд практических мер по выполнению критических замечаний, высказанных на заседании Коллегии КГБ республики 9 февраля 1983 года, в части медленного замещения имевшихся к тому времени 43 вакансий. Вопросы подбора и изучения кандидатов были обсуждены с участием руководителей Отдела кадров на совещаниях в оперативных подразделениях Комитета, на семинаре руководящего состава и кустовых занятиях оперативного состава по внешкольной чекистской подготовки. По вопросу выполнения доведенных разнарядок по подбору кандидатов на службу в органы госбезопасности в 1983 году было заслушано у руководства Комитета 13 начальников горрайотделов, отделений. Заместитель председателя КГБ Литовской ССР

тов. Паплаускас В.Ю. в 1983 году был заслушан у руководства Управления кадров КГБ Союза ССР.

Эти и другие меры позволили значительно активизировать работу по созданию резерва нового пополнения, выполнить доведенную разнарядку по комплектованию учебных заведений, и в основном укомплектовать имевшиеся вакантные должности в оперативных подразделениях Комитета и горрайаппаратов.

В учебные заведения при плане 35 направлено 45, с учетом конкурсных экзаменов зачислено 32 человека. Выполнено плановое задание по отбору для учебных заведений из числа руководящих партийных работников и комплектования пограничных училищ (направлено 45, зачислено 15 при плане 15).

В 1983 году с учетом непосредственного зачисления на действительную военную службу, прибытия из учебных заведений и других органов, офицерский состав КГБ республики пополнился 73 офицерами, а в 1982 году - 55 офицерами. Это позволило сократить имевшиеся на начало года 46 вакансий до 12. Улучшился качественный состав зачисляемых непосредственно на работу без чекистской подготовки.

Это учтено
Учтены критические замечания ЦК КП Литвы, Управления кадров в части отбора в органы КГБ лиц из числа партийных, советских и комсомольских работников и рабочих крупных промышленных предприятий, имеющих трудовую закалку. Если в прошлом Комитетом из числа этой категории принималось 1,5-2% к общему числу принятых, то в 1982, 1983 годах их принималось 10-12%.

В резерве на 1984 год, в котором насчитывается 128 человек, с опытом партийной, советской и комсомольской работы 10%, из числа рабочих 19%.

Необходимо отметить положительную работу по подбору кадров и выполнению доведенных разнарядок Отделом КГБ по гор.Каунасу, Отделом КГБ по гор.Клайпеде и ЛМБ, 7 Отделом, Шяуляйским горотделом и рядом районных отделений. Заметный сдвиг в работе по подбору кадров сделали Следственный отдел, I отдел 5 Службы, 4 Отдел, Молетское, Рокишкское, Швенченское, Шилальское, Ширвинтское, Юрбаркское, некоторые другие райаппараты.

Вместе с тем, ниже своих возможностей работали по подбору кадров I Отдел, подразделения 2 Управления, 2 и 3 отделы 5 Службы, 6 Отдел.

Разнарядку по подбору кандидатов в органы КГБ не выполнили Игналинский и Утенский райотделы, Вилкавишкское, Зарасайское, Лаздийское, Пакруойское и некоторые другие райотделения.

В целом разнарядка по КГБ республики выполнена в 1983 году на 64 % (выполнение разнарядки прилагается).

С учетом создания 3 Отдела и укрепления ряда других подразделений, некоторых вакантных должностей на начало нового 1984 года составит 50 единиц.

Кроме этого, для комплектования учебных заведений требуется подготовить и направить в 1984 году 45 кандидатов.

Однако, имеющийся изученный резерв нового пополнения на 1984 год недостаточный и он полностью не покрывает потребности в кадрах.

В этом резерве все еще мало лиц с гуманитарным образованием, языковой подготовкой, юристов и педагогов.

Все еще слабо проводится работа по отбору кандидатов со средним образованием с крупных промышленных предприятий для комплектования 2 и 10 факультетов Высшей Краснознаменной школы КГБ СССР им.Ф.Э.Дзержинского, особенно подразделениями центрального аппарата и крупными горотделами.

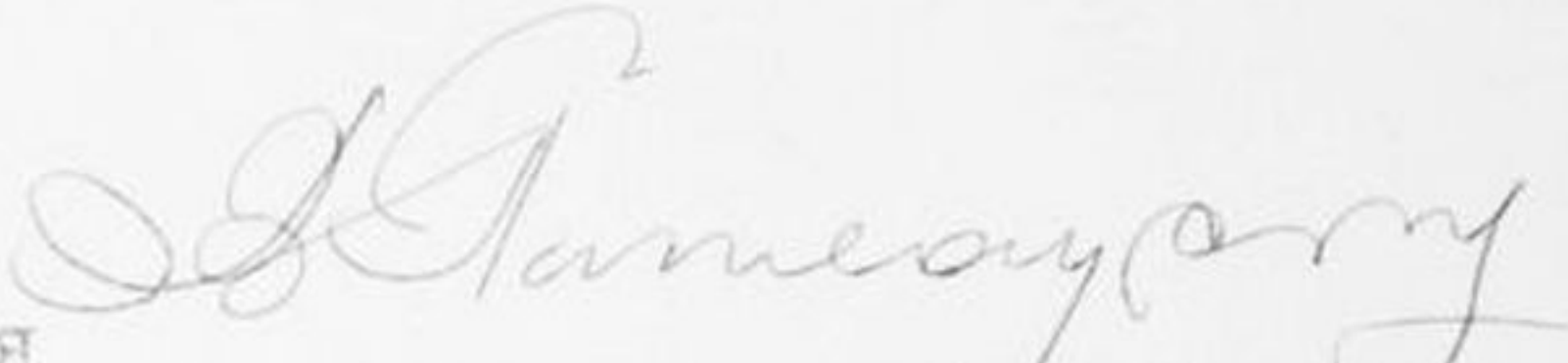
Требует дальнейшего улучшения работа по качественному отбору и изучению кандидатов, как этого требует приказ КГБ СССР № 0330-1978 г. Об этом свидетельствует тот факт, что из числа направленных на факультет № 2 Высшей школы из 7-ми кандидатов конкурсные экзамены сдал и был зачислен только 1. Подготовленный Вильнюсским горотделом кандидат на Высшие курсы Вицюнас был отчислен из-за нежелания учиться.

Некоторые руководители подразделений Комитета не принимают личного участия в подборе и изучении кандидатов на службу в органы КГБ, имеются случаи когда эта серьезная работа поручается малоопытным оперативным работникам. В результате отсутствия должного контроля изучение отдельных кандидатов необоснованно затягивается.

Отдел кадров все еще недостаточно анализирует проводимую работу по подбору и изучению кандидатов в органы КГБ в подразделениях и не в полной мере осуществляет свою организаторскую роль по выполнению доведенных разнарядок подразделениям Комитета и горрайотделам.

С учетом изложенного Руководителям подразделений, Отделу кадров работу по созданию резерва нового пополнения взять под личный контроль. Состояние этой работы ежемесячно обсуждать на оперативных и служебных совещаниях, повысить спрос с работников, которым поручен этот участок работы.

Заместитель председателя
Комитета


В.Ю.Паплаускас