

С П Р А В К А

о результатах обсуждения 9 августа 1985 года у руководства Комитета вопроса "О состоянии работы по подбору кандидатов на службу в органы КГБ во 2 отделе 2 Управления и I отделе 5 Службы"

На обсуждении данного вопроса присутствовали: Зам.председателя генерал-майор Паплаускас В.Ю., зам.начальника 2 Управления полковник Янкунас С.С., зам.начальника 5 Службы подполковник Евтеев А.А., зам.начальника I отдела 5 Службы полковник Сприндис Р.А., начальники отделений: подполковник Бразис Б.К., подполковник Палачионис В.В., подполковник Поземкаускас А.В., майор Чернышев А.В., майор Межялис П.П., зам.секретаря Парткома Кошель А.Н., ст.оперуполномоченный Отдела кадров капитан Родионов А.М. и оперуполномоченный Отдела кадров капитан Клепча В.И.

Первым по вопросу подбора кандидатов на службу в органы КГБ выступил начальник I отделения 2 отдела 2 Управления майор Чернышев А.В., который сказал, что работа по подбору кадров в отделении строится в соответствии с приказами КГБ СССР, ей придается большое значение.

Имеются закрепленные объекты за отделом. Каждый объект закреплен за отдельными работниками. Ознакомительное посещение объектов показало, что на Домостроительном комбинате подбор кандидатов ограничен. Более 50% - женщины, более 30% - в возрасте от 30 до 40 лет. Остальное число молодежи - выпускники ГПТУ, которые уходят в армию.

На опытном заводе "Электроконструкция" основная масса женщины, что касается молодежи то здесь работают в основном допризывники.

На предприятиях просмотрены учетные карточки, проведены беседы с секретарями партийных и комсомольских организаций.

На Домостроительном комбинате было взято в изучение 5 человек; на заводе "Электроконструкция" 8 чел. (6 из них со средним образованием).

Перспективный путь подбора - через райкомы партии, где ознакомились со списками молодых коммунистов, что позволило взять в изучение 20 человек.

За последние 2 года изучалось 19 человек, из них 17 отпало по различным причинам.

В настоящее время изучается 6 человек, в предварительную проверку взято 25 человек.

В этом году план - 3 человека, но пока не зачислено ни одного.

Начальник 2 отделения 2 Отдела 2 Управления подполковник т.Поземкаускас А.В., выступая заявил, что на начало года было 32 кандидата. Основная база подбора - военкоматы (23 человека). В результате первичной проверки 25 человек отпало. В настоящее время имеется 7 человек, изучение которых продолжается. В этом году закончится изучение только 1 кандидата. Из оставшихся 6 изучаемых кандидатов реальных 3.

Трудности по подбору кадров имеются. Имеются недоработки как у меня самого лично, так и оперативных работников.

Зам.начальника 2 Управления полковник Янкунас С.С. в своем выступлении сказал, что до этого года конкретных объектов по подбору кадров не было. Но отдел кадров оказал определенную помощь и сейчас положение улучшилось. Имеем несколько десятков кандидатов, работа ведется усиленно. В будущем необходимо использовать ту базу, которую сейчас имеем (особенно райкомы партии).

Исходя из того, что 2 Управление укомплектовано, мы ставим задачу серьезного отбора кандидатов в учебные заведения из лучших представителей рабочего класса, интеллигенции, будем прилагать усилия по активизации этой работы.

Ст.оперуполномоченный Отдела кадров капитан Родионов А.М.

сказал, что 2 отделу 2 Управления в 1981-1985 г. необходимо было подобрать 17 человек. Подобрано и зачислено 5 человек, и еще один будет зачислен к концу года, (т.е. разнарядка будет выполнена на 36%). Мною было проведено совещание во 2 Управлении, совместно с т.Бразисом Б.К. На этом совещании руководством 2 отдела 2 Управления была высказана просьба оказать помощь в определении базовых предприятий, что и было сделано.

В настоящее время в отделе имеется 13 кандидатов (6 из них со средним образованием и с хорошей успеваемостью в школе).

Зам.начальника 5 Службы подполковник Евтеев А.А. в своем выступлении подчеркнул, что 1 отделом 5 Службы всегда предъявлялись претензии по подбору кандидатов в органы КГБ. И претензии обоснованные. Необходимо отметить слабую организаторскую работу в этом вопросе. В последнее время данному вопросу придается самое серьезное внимание. Этот вопрос обсуждался на партийных собраниях и служебных совещаниях.

В этом году намечено зачислить 3 человека. На следующий год имеем лишь 1 реального кандидата. На 1987 год имеем 2 реальных кандидатов. Практикуем подбор кандидатов из числа агентов, хорошо зарекомендовавших себя в сотрудничестве с органами КГБ и на которых нет компроматериалов.

Плохо работают по подбору кандидатов старшие оперуполномоченные т.Стакялис, Романов, хотя у них в оперативном обслуживании имеются неплохие базовые объекты Госуниверситет и Госпединститут.

Начальник 1 отделения Отдела кадров подполковник Бразис Б.К. отметил, что 1 отдел 5 Службы имеет хорошие объекты, и разнарядка 20 человек за пятилетку реальная. За 1981-1985 г. зачислено 7 человек, еще 3 человека к концу года. Таким образом, разнарядка за пятилетку будет выполнена на 50%. Но весьма мало кандидатов на 1986 год.

Тов.Евтеев уделяет серьезное внимание работе по подбору кадров, но была принижена роль начальников отделений. Поэтому в будущем необходимо строже спрашивать с начальников отделений, чаще их заслушивать на служебных совещаниях и партийных собраниях.

Медленно проводим первичное изучение кандидатов. Это относится и ко 2 Управлению, и к 5 Службе.

Зам.председателя КГБ генерал-майор Паплаускас В.Ю. выступая сказал, что определенные сдвиги в работе по подбору кадров имеются, но недостатков еще много. Необходимо строже спрашивать с оперативных работников и начальников отделений за эту работу, давать каждому из них принципиальную оценку.

Сейчас ставится ^{о подборе} задача кандидатов с соответствующим профилем подготовки. Мы знаем, когда и где будут вакантные места, и поэтому надо отбирать кандидатов с определенной подготовкой.

При отборе особое внимание надо уделять изучению моральных качеств.

К работе по подбору кадров еще не в полную силу подключены партийные организации. Редко заслушиваются коммунисты по подбору кадров на партсобраниях.

В заключение т.Паплаускас В.Ю. поставил конкретные задачи этим подразделениям в работе по отбору кандидатов на службу в органы КГБ и ответил на интересующие вопросы полковника Сприндиса Р.А. о положении дел по обновлению чекистских кадров в республике.

Начальник I отделения Отдела
кадров КГБ Литовской ССР
подполковник


Б.Бразис

" 14 " августа 1985 года

№ 6/4895


" 28.8.85 "